



RENCANA STRATEGIS

PEMERINTAH KOTA CILEGON
DINAS TENAGA KERJA

2025-2029





KATA PENGANTAR

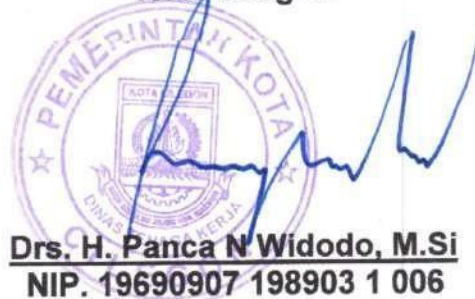
Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat limpahan karunia serta ridhoNya, Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon Tahun 2025-2029 telah dapat tersusun. Pada prinsipnya dokumen ini merupakan Rencana Pelaksanaan Pembangunan Daerah Kota Cilegon pada Bidang Ketenagakerjaan sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon serta berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Cilegon Tahun 2025-2029.

Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon Tahun 2025 - 2029 menjadi pijakan dasar dalam menyusun Rencana Kinerja Tahunan, selain itu juga sebagai dasar penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon.

Dengan selesainya penyusunan dokumen Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon Tahun 2025 – 2029, diharapkan dapat menjadi pedoman dalam implementasi program dan kegiatan pembangunan bidang urusan Ketenagakerjaan Kota Cilegon

Kami mengucapkan banyak terima kasih kepada seluruh pihak yang telah terlibat dalam penyusunan Perubahan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon Tahun 2025 – 2029. Semoga kedepan dokumen ini dapat bermanfaat khususnya dalam rangka pelaksanaan pembangunan bidang ketenagakerjaan Kota Cilegon

Cilegon, September 2025
**Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kota Cilegon**



Drs. H. Panca N Widodo, M.Si
NIP. 19690907 198903 1 006





DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel	iii
Daftar Gambar	iv
BAB I Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Dasar Hukum Penyusunan.....	2
1.3 Maksud dan Tujuan	3
1.4 Sistematika Penulisan	4
BAB II Gambaran Pelayanan, Permasalahan dan Isu Strategi Perangkat Daerah ..	6
2.1 Gambaran Pelayanan Perangkat Daerah	6
2.1.1 Tugas, Fungsi dan Struktur Perangkat Daerah	9
2.1.2 Sumber Daya Perangkat Daerah	9
2.1.3 Kinerja Pelayanan	13
2.1.4 Kelompok Sasaran Pelayanan	19
2.2 Permasalahan dan Isu Strategis Perangkat Daerah ...	19
2.2.1 Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah	20
2.2.2 Isu Strategis	21
BAB III Tujuan, Sasaran, Strategis dan Arah Kebijakan	23
3.1 Tujuan Renstra Perangkat Daerah Kota Tahun 2025-2029	23
3.2 Sasaran Renstra Perangkat Daerah Kota Tahun 2025-2029	25
3.3 Strategi Perangkat Daerah Dalam Mencapai Tujuan dan Sasaran Renstra Perangkat Daerah Tahun 2025-2029	26
3.4 Arah Kebijakan Perangkat Daerah Dalam Mencapai Tujuan dan Sasaran Renstra Perangkat Daerah Tahun 2025-2029	27
BAB IV Program, Kegiatan, Sub Kegiatan dan Kinerja Penyelenggaraan Bidang Urusan	28
BAB V Penutup	61



**RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029**

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Data Pegawai Dinas Tenaga Kerja Berdasarkan Nominatif	10
Tabel 2.2	Komposisi Kebutuhan Jabatan Fungsional	11
Tabel 2.3	Komposisi Kebutuhan Jabatan Pelaksana.....	11
Tabel 2.4	Rekapitulasi Daftar Aset.....	12
Tabel 2.5	Pencapaian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon 2021 -2026.....	15
Tabel 2.6	Anggaran dan Realisasi Pendanaan Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon.....	18
Tabel 2.7	Pemetaan Permasalahan untuk Penentuan Prioritas dan Sasaran Pembangunan Daerah 2025 – 2029.....	21
Tabel 2.8	Isu Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon.....	22
Tabel 3.1	Rumusan Tujuan dan Sasaran Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon 2025 – 2029	26
Tabel 3.2	Rumusan Strategi Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon	26
Tabel 3.3	Rumusan Arah Kebijakan Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon...	27
Tabel 4.1	Rencana Program / Kegiatan / Sub Kegiatan Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon	29
Tabel 4.2	Rencana Program / Kegiatan / Sub Kegiatan Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon versi SIPD RI.....	43
Tabel 4.3	Daftar Sub Kegiatan Prioritas dalam Mendukung Program Prioritas Pembangunan Daerah.....	57
Tabel 4.4	Indikator Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon 2025 – 2029.....	60



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Organisasi	8
Gambar 3.1 Konsep Renstra Perangkat Daerah.....	24
Gambar 3.2 Kerangka Keterkaitan Sasaran RPJMD dengan Tujuan.....	25
Gambar 4.1 Kerangka Perumusan Program Kegiatan Sub Kegiatan Renstra PD.....	28

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perangkat Daerah sebagai unsur penyelenggara pemerintahan daerah dapat mencapai keberhasilan dengan perencanaan yang baik, sesuai dengan visi dan misi daerah serta tugas dan fungsi perangkat daerah. Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah merupakan dokumen perencanaan perangkat daerah untuk periode 5 (lima) tahun yang berisi tujuan, sasaran strategis, kebijakan, program dan kegiatan sesuai dengan tugas dan fungsi perangkat daerah. Renstra Perangkat Daerah merupakan penjabaran teknis dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja (Renja).

Berdasarkan Undang-undang No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, Undang-Undang No. 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah serta Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah. Dengan terpilihnya Wali Kota Cilegon baru Periode Tahun 2025-2029, Pemerintah Kota Cilegn wajib menyusun dokumen perencanaan maksimal enam bulan setelah kepala daerah dilantik oleh Presiden.

Renstra Perangkat Daerah memiliki kedudukan dan fungsi yang sangat strategis. Renstra Perangkat Daerah menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah yang disusun setiap tahun selama kurun waktu lima tahun. Selain itu Renstra Perangkat Daerah menjadi acuan dalam pengendalian dan evaluasi pembangunan pada Perangkat Daerah, baik evaluasi Renstra maupun evaluasi Renja Perangkat Daerah.



1.2 Landasan Hukum

Sebagai dasar hukum penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon tahun 2025 – 2029 adalah :

1. Pasal 18 ayat (6) Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
2. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 1999 tentang Pembentukan Kotamadya Daerah Tingkat II Depok dan Kotamadya Daerah Tingkat II Cilegon (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 49, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3828);
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2000 tentang Pembentukan Provinsi Banten (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 182, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4010);
4. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
5. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
6. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 10, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887);
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;

9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2021 tentang Penerapan Standar Pelayanan Minimal (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 1419);
10. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 900.1.15.5-3406 Tahun 2024 tentang Perubahan Atas Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi, dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
11. Instruksi Menteri Dalam Negeri Nomor 2 Tahun 2025 Tentang Pedoman Penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2025-2029;
12. Peraturan Daerah Kota Cilegon Nomor 9 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Kota Cilegon Tahun 2025 – 2045;
10. Peraturan Daerah Kota Cilegon Nomor 1 Tahun 2020 Tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kota Cilegon Tahun 2020-2040;
11. Peraturan Walikota Cilegon nomor 11 Tahun 2025 tentang kedudukan Susunan Organisasi Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Dinas Daerah.

1.3 Maksud dan Tujuan

Maksud dari penyusunan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon adalah menyediakan dokumen perencanaan perangkat daerah untuk kurun waktu lima tahun yang mencakup gambaran kinerja, permasalahan, isu strategis, tujuan, sasaran, strategi, kebijakan, program dan kegiatan perangkat daerah sebagai penjabaran dari RPJMD Kota Cilegon Tahun 2025-2029 sesuai dengan tugas dan fungsi perangkat daerah.

Tujuan dari penyusunan Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon yaitu sebagai berikut :

1. Memberikan arahan tujuan, sasaran, strategi, kebijakan, program dan kegiatan pembangunan selama kurun waktu tahun 2025-2029 dalam

pelaksanaan tugas pokok dan fungsi perangkat daerah dalam mendukung Visi dan Misi Wali Kota Cilegon.

2. Menyediakan tolak ukur kinerja pelaksanaan program dan kegiatan perangkat daerah untuk kurun waktu tahun 2025-2029 dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya sebagai dasar dalam melakukan pengendalian dan evaluasi kinerja perangkat daerah.
3. Memberikan pedoman bagi seluruh aparatur perangkat daerah dalam menyusun Rencana Kerja (Renja) perangkat daerah yang merupakan dokumen perencanaan perangkat daerah tahunan dalam kurun waktu tahun 2025-2029.

1.4 Sistematika Penulisan

Penulisan Dokumen Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon Tahun 2025-2029 disusun dengan sistematika penyajian sebagai berikut :

BAB I Pendahuluan

Memuat tentang Latar Belakang, Dasar Hukum, Maksud dan Tujuan, Hubungan antar Dokumen Perencanaan Sistematika Penulisan Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2025-2029.

BAB II Gambaran Umum Perangkat Daerah

Memuat informasi tentang peran (tugas dan fungsi) Perangkat Daerah dalam penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah, sumber daya Perangkat Daerah, Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah, Kelompok Sasaran Layanan, Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah dan Isu Strategis.

BAB III Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan

Memuat Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan Perangkat Daerah dalam mencapai Tujuan dan Sasaran Renstra Perangkat Daerah Tahun 2025-2029.

BAB IV Program, Kegiatan, Sub Kegiatan dan Kinerja Penyelenggaraan Bidang Urusan

Memuat tentang uraian program, kegiatan, sub kegiatan beserta kinerja, indikator, target dan pagu indikatif, uraian sub kegiatan dalam rangka



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

mendukung program prioritas pembangunan daerah, target keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran Renstra Tahun 2025-2029 melalui Indikator Kinerja Utama (IKU) Perangkat Daerah, serta target kinerja penyelenggaraan urusan Pemerintah Daerah Tahun 2025-2029 melalui Indikator Kinerja Kunci (IKK).

BAB V Penutup

Memuat Kesimpulan penting substansi, kaidah pelaksanaan dan pengendalian pelaksanaan dan evaluasi terhadap perencanaan serta pelaksanaan pembangunan berdasarkan Urusan Pemerintah Daerah.

BAB II

GAMBARAN PELAYANAN, PERMASALAHAN DAN ISU STRATEGIS

2.1 Gambaran Pelayanan Perangkat Daerah

2.1.1 Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja

Berdasarkan Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah dan Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Pusat dan Daerah membawa konsekuensi pada perubahan paradigma pemerintahan yang juga berimplikasi pada mekanisme perencanaan dan pelaksanaan pembangunan. Implikasi tersebut antara lain penyerahan sebagian besar kewenangan Pemerintah Pusat kepada Pemerintah Daerah termasuk kewenangan dibidang Ketenagakerjaan yang menjadi urusan wajib dalam pemerintahan dan pembangunan daerah. Kebijakan tersebut berimplikasi pada pelaksanaan Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon. Pelaksanaan Tugas Pokok dan Fungsi tersebut secara struktural mengacu kepada kebijakan Pemerintah Kota Cilegon, namun secara fungsional tetap terkoordinasi dengan kebijakan Nasional Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia, Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Provinsi Banten serta Instansi/Lembaga terkait lainnya. Fungsi koordinatif ini dimaksudkan agar program penanganan permasalahan ketenagakerjaan di Kota Cilegon tetap sejalan dengan program dan kebijakan secara nasional dalam lintas daerah, mengingat penanganan permasalahan ketenagakerjaan tidak mengenal batas wilayah. Sektor ketenagakerjaan merupakan salah satu sektor penting bagi pembangunan ekonomi nasional, khususnya dalam upaya pemerintah dalam meningkatkan kesejahteraan penduduk dan mengurangi jumlah penduduk miskin. Pembangunan ketenagakerjaan dilakukan dengan menciptakan dan menerapkan berbagai program pembangunan pada sektor ekonomi, yang berorientasi pada peningkatan keterampilan, perluasan kesempatan kerja melalui investasi dan menciptakan peluang-peluang usaha baru bagi penduduk.

Berdasarkan Peraturan Daerah (Perda) Kota Cilegon Nomor 7 Tahun 2024 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah. Dinas tenaga Kerja dalam melaksanakan tugas sebagaimana diatas menyelenggarakan fungsi :

1. Perumusan kebijakan penyelenggaraan Urusan Pemerintahan bidang tenaga kerja;
2. Pelaksanaan kebijakan Urusan Pemerintahan bidang tenaga kerja;



**RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029**

3. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan Urusan Pemerintahan bidang tenaga kerja;
4. Pelaksanaan administrasi dinas Urusan Pemerintahan bidang tenaga kerja; dan
5. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Walikota terkait dengan tugas dan fungsinya.

Untuk melaksanakan tugas dan fungsi sebagaimana dimaksud di atas, berdasarkan Peraturan Walikota Cilegon (Perwal) nomor 11 Tahun 2025 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Dinas Daerah, maka Dinas Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon mempunyai uraian tugas sebagai berikut :

1. Pelaksanaan pelatihan berdasarkan unit kompetensi.;
2. Pembinaan lembaga pelatihan kerja swasta.;
3. Konsultasi produktivitas pada perusahaan kecil.;
4. Pengukuran produktivitas tingkat Daerah;
5. Pelayanan antar kerja di Daerah;
6. Pengelolaan informasi pasar kerja dalam Daerah;
7. Perlindungan TKI di luar negeri (pra dan purna penempatan) di Daerah;
8. Penerbitan perpanjangan IMTA yang lokasi kerja dalam 1 (satu) Daerah;
9. Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 (satu) Daerah; dan
10. Pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perusahaan di Daerah;
11. pelaksanaan koordinasi tugas lingkup Dinas pada Asisten, Sekda sesuai bidang tugasnya

Sedangkan susunan organisasi Dinas Ketenagakerjaan, terdiri atas :

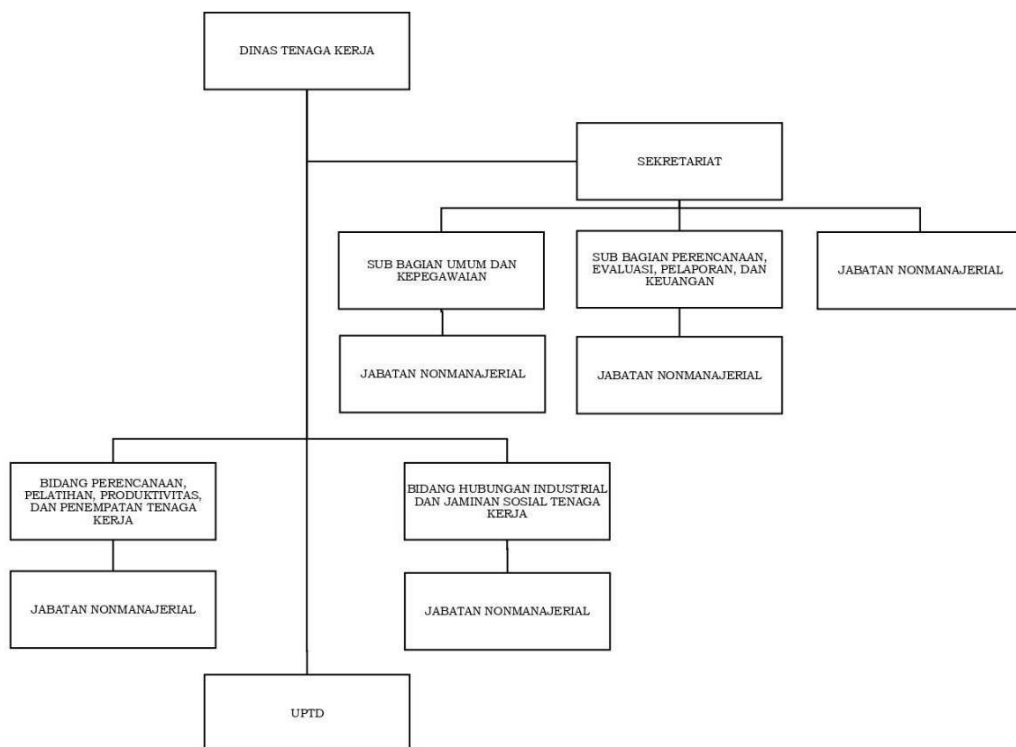
1. Kepala Dinas Tenaga Kerja
2. Sekretaris
 - a. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian; dan
 - b. Sub Bagian Perencanaan, Evaluasi Pelaporan dan Keuangan
3. Bidang Perencanaan, Pelatihan, Produktivitas dan Penempatan Tenaga Kerja
4. Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan
5. UPTD Latihan Kerja
6. Kelompok Non Manajerial, yang terdiri dari:
 - Jabatan Fungsional Pengantar Kerja



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

- Jabatan Fungsional Mediator Hubungan Industrial
- Jabatan Fungsional Perencana
- Jabatan Fungsional Analis Sumber Daya Manusia Aparatur
- Jabatan Fungsional Instruktur
- Jabatan Fungsional Arsiparis

Untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi sebagaimana diuraikan di atas, disusunlah struktur organisasi dan tata kerja yaitu Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon sebagai pimpinan, yang dibantu oleh Sekretaris, Kepala Bidang dan Kepala Sub Bagian . Berikut bagan struktur organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon



Gambar 2.1 Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Cileg



2.1.2 Sumber Daya Perangkat Daerah

Di samping faktor eksternal, terdapat pula beberapa faktor internal yang berpengaruh terhadap pelaksanaan peran Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon.

Keberadaan sumber daya Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon, yang meliputi sumber daya manusia (SDM), anggaran, sarana dan prasarana, kelembagaan dan ketatalaksanaan, menjadi faktor penentu keberhasilan pelaksanaan tugas-tugas dan peran Perangkat Daerah dalam menghadapi dinamika perubahan lingkungan strategis.

Seluruh sumber daya tersebut harus dapat dimanfaatkan secara optimal agar pencapaian tujuan organisasi dapat tercapai sesuai dengan visi, misi dan tujuannya. Beberapa masalah yang dihadapi dalam pemanfaatan sumber daya itu harus segera diatasi agar potensi-potensi yang ada dapat dimanfaatkan dengan baik. Salah satu contoh adalah potensi SDM yang berlatar belakang pendidikan yang sangat memadai.

A. Sumber Daya Manusia

Sumberdaya manusia merupakan salah satu unsur penting yang harus dimiliki oleh instansi/badan usaha, karena kinerja para pegawai akan menentukan tingkat kinerja instansi/badan usaha tersebut. Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon, memiliki sumber daya manusia sebanyak 64 orang terdiri atas pegawai ASN sebanyak 31 orang, P3K 1 orang, dan Non ASN terdiri dari TTK 1 orang, THL 14 orang, Tenaga Kebersihan 10 orang dan Tenaga Keamanan 7 orang. Jumlah pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon Berdasarkan Nominatif dapat dilihat pada tabel 2.1 :



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

Tabel 2.1.

Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan Kepangkatan, Pendidikan dan Jabatan Struktural

No.	Uraian	Jumlah	Keterangan
1	2	3	4
1.	Jumlah Pegawai dirinci		
	menurut golongan :		
	a. Golongan IV	7	Orang
	b. Golongan III	22	Orang
	c. Golongan II	2	Orang
	d. Golongan I		
	e. Non PNS	15	Orang
2.	Jumlah Pegawai menurut		
	Kualitas pendidikan :		
	a. S-3	1	Orang
	b. S-2	7	Orang
	c. S-1	17	Orang
	d. D-IV	1	Orang
	e. D-III	3	Orang
	f. SLTA	2	Orang
3.	Jumlah pegawai yang		
	menduduki jabatan		
	Struktural :		
	a. Eselon II	1	Orang
	b. Eselon III	3	Orang
	c. Eselon IV	4	Orang
4.	Jumlah pegawai yang		
	menduduki jabatan	8	Orang
5.	Jabatan Fungsional	15	Orang
6.	Jumlah PNS keseluruhan	31	Orang
7.	Jumlah Non PNS :		
	a. TKK	1	Orang
	b. THL	14	Orang
	c. Tenaga Kebersihan	10	Orang
	d. Tenaga Keamanan	7	Orang
Jumlah (6+7)		64	Orang

Sumber : Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon Tahun 2025

Berdasarkan komposisi di atas dapat disimpulkan dari 64 orang pegawai Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon 48,4% pegawai ASN dan 51,6% pegawai Non ASN.



**RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029**

Tabel 2.2
Komposisi Kebutuhan Jabatan Fungsional Pada Dinas Tenaga Kerja

No.	Jabatan Fungsional	Kebutuhan	Eksisting	Kekurangan
1.	Arsiparis - Terampil	1	-	1
2.	Arsiparis - Mahir	1	1	-
3.	Arsiparis - Penyelia	1	-	1
4.	Arsiparis - Ahli Pertama	1	-	1
5.	Analisis SDM Aparatur - Ahli Pertama	2	-	2
6.	Analisis SDM Aparatur - Ahli Muda	2	1	1
7.	Analisis Kebijakan - Ahli Pertama	1	-	1
8.	Analisis Kebijakan - Ahli Muda	1	-	1
9.	Pranata Komputer - Ahli Pertama	1	-	1
10.	Pranata Hubungan Masyarakat - Ahli Pertama	1	-	1
11.	Perencana - Ahli Pertama	2	-	1
12.	Perencana - Ahli Muda	1	1	-
13.	Pengantar Kerja - Ahli Pertama	3	1	2
14.	Pengantar Kerja - Ahli Muda	4	4	-
15.	Pengantar Kerja - Ahli Madya	4	-	4
16.	Mediator Hubungan Industrial - Ahli Pertama	3	1	2
17.	Mediator Hubungan Industrial - Ahli Muda	4	3	1
18.	Mediator Hubungan Industrial - Ahli Madya	4	-	4
19.	Instruktur - Terampil	-	-	-
20.	Instruktur - Mahir	-	-	-
21.	Instruktur - Penyelia	-	-	-
22.	Instruktur - Ahli Pertama	6	1	5
23.	Instruktur - Ahli Muda	2	2	-
24.	Instruktur - Ahli Madya	-	-	1
	Total	45	15	30

Sumber : Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon Tahun 2025

Tabel 2.3
Komposisi Kebutuhan Jabatan Pelaksana Pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon

No.	Jabatan Pelaksana	Kebutuhan	Eksisting	Kekurangan
1.	Pengadministrasi Perkantoran	7	3	4
2.	Pengolah Data dan Informasi	11	1	10
3.	Penelaah Teknis Kebijakan	21	5	16
4.	Pengelola Layanan Operasional	2	-	2
	Total	41	9	32



**RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029**

Berdasarkan komposisi tabel tersebut, dalam melaksanakan tugas dan fungsinya Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon masih memiliki kekurangan pegawai dalam menunjang pelaksanaan kegiatan pelayanan ketenagakerjaan kepada masyarakat secara ideal. Pada jabatan fungsional masih kekurangan sekitar 66, 67% pegawai dan untuk jabatan pelaksana masih terdapat kekurangan sekitar 78 % pegawai. Data tersebut didapat berdasarkan hasil perhitungan peta jabatan yang dilakukan oleh Kementerian Tenaga Kerja RI dan Bagian Organisasi Setda Kota Cilegon Tahun 2025.

B. Sarana dan Prasarana

Perlengkapan kantor merupakan sarana penunjang kinerja pegawai yang cukup penting untuk dipenuhi karena terkait dengan aktivitas dan mobilitas kerja Perangkat daerah. Saat ini, jumlah perlengkapan Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon masih kurang, hal ini merupakan salah satu kendala yang harus mendapat perhatian serius. Berikut perlengkapan yang mendukung kinerja pegawai dapat dilihat pada tabel 2.2 :

Tabel 2.4
Rekapitulasi Daftar Aset
Keadaan per Juli 2025

No	Kode Jenis	Nama Jenis Barang	Jumlah	Harga Perolehan
1	1.1.7	Persediaan	464	Rp. 2.230.000
1	1.3.1	Tanah	1	Rp. 7.375.000.000
2	1.3.2	Peralatan Mesin	1672	Rp. 11.689.914.168
3	1.3.3	Gedung Bangunan	15	Rp. 13.360.149.416,14
4	1.3.4	Jalan, Irigasi dan Jembatan	19	Rp. 877.105.800
5	1.3.5	Asset Tetap Lainnya	62	Rp. 10.228.900
6	1.5.3	Asset Tidak Berwujud	2	Rp. 68.370.000
7	1.5.4	Asset Lainnya	1	Rp. 44.500.000
TOTAL			1622	Rp. 33.427.498.284,14

Sumber : Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon Tahun 2025

Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon memiliki sarana pendukung yang cukup memadai di antaranya :

- 1 unit Gedung Utama, di dalamnya dipergunakan sebagai Ruang Sekretariat, 2 Ruang Bidang serta ruang rapat internal, dan 1 Ruang Rapat yang biasa dipergunakan sebagai Ruang Mediasi dan Rapat yang bersifat Eksternal.
- 1 unit gedung yang diperuntukan sebagai Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja yang terdiri dari ruang sekretariat, ruang kelas pelatihan (ruang kelas pelatihan komputer, pelatihan tata boga, pelatihan menjahit) serta Ruang Pelayanan AK1.
- 1 unit gedung untuk workshop pelatihan otomotif;
- 1 unit gedung serbaguna, yang biasa dipergunakan untuk pelatihan public speaking, tata rias, dan pelatihan yang berjumlah di atas 50 orang;
- 1 unit gedung terbaru yang baru selesai dibangun pada Tahun 2024 yang lalu, yang dipergunakan sebagai workshop pelatihan las dan mesin bubut.

Secara garis besar untuk sarana pendukung yang dimiliki Dinas Tenaga Kerja sudah cukup memadai, kebutuhan yang cukup signifikan yang belum terakomodir saat ini yaitu prasarana pendukung seperti kursi meja pelatihan, mesin fotocopy, komputer, printer, AC dan pemeliharaan mesin pelatihan lainnya. Penyesuaian prasarana pendukung akan sangat berdampak pada peningkatan kinerja pelayanan kepada masyarakat secara keseluruhan.

2.1.3 Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Dalam rangka Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon, maka sesuai peran Dinas Tenaga Kerja untuk mendukung terpenuhinya kebutuhan lapangan kerja dan kesempatan berusaha serta terwujudnya masyarakat yang produktif dan berdaya saing harus bertolak dari kondisi umum ketenagakerjaan di Kota Cilegon. Pembangunan pada tahun 2021-2026 yang mana telah di amanatkan dalam RPJMD Kota Cilegon merupakan awal dari perencanaan RPJMD Kota Cilegon Tahun 2025-2029. Hal ini merupakan cara untuk memetakan suatu permasalahan yang akan datang yang kemudian dijadikan suatu arah pembangunan kepala daerah terpilih dan diambil untuk langkah-langkah kebijakan strategis dalam perencanaan strategis pembangunan.

Permasalahan dan isu yang terjadi pada masyarakat Kota Cilegon yang berhubungan dengan ketenagakerjaan adalah tanggung jawab Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon sehingga perangkat daerah harus mampu mengolah dan menyelenggarakan sebagaimana tugas dan fungsinya. Kinerja pelayanan Dinas



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

Tenaga Kerja Kota Cilegon berdasarkan pengukuran terhadap capaian indikator kinerja Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon sebagaimana disajikan pada tabel berikut :



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

Tabel 2.5
Pencapaian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon 2021-2026

NO	INDIKATOR KINERJA SESUAI TUGAS DAN FUNGSI PERANGKAT DAERAH	SPM	IKK (*)	TARGET INDIKATOR LAINNYA	Target RENSTRA-PD Tahun ke-					Realisasi Capaian Tahun ke-					Capaian Kinerja Tahun ke-				
					2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
I	INDIKATOR KINERJA UTAMA																		
1	Tingkat Penempatan Tenaga Kerja	-	-	-	30%	30%	30%	30%	30%	16,55%	63,27%	64,26%	40,23%	41,89%	55,17%	210,9%	214,2%	134%	139%
II	INDIKATOR KINERJA PROGRAM																		
1	Persentase Pencari Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Berbasis Kompetensi	-	-	-	50%	60%	50%	50%	50%	55,77%	49,86%	26,13%	31,78%	16,92%	111,5%	83,10%	52,26%	63,56%	33,84%
2	Persentase Penempatan Tenaga Kerja	-	-	-	30%	30%	30%	30%	30%	16,55%	63,27%	64,26%	40,23%	41,89%	55,17%	210,9%	214,2%	134%	139%
3	Persentase Kasus Hubungan Industrial yang Diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB)	-	-	-	80%	80%	80%	80%	80%	45%	55,5%	76%	54,83%	41,17%	56%	69,4%	95%	68,54%	51,56%

Keterangan : Data Tahun 2025 sampai dengan Triwulan 2

Berdasarkan tabel di atas, capaian kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon berdasarkan pelaksanaan program pada periode Renstra 2021 - 2026 adalah sebagai berikut :

1. Realisasi kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU) yaitu Tingkat Penempatan Tenaga Kerja mengalami trend naik sejak tahun 2021 sebesar 7,13%, tahun 2022 63,27% dan tahun 2024 64,26%, sedangkan pada tahun 2024 turun menjadi 40,23%. Tingginya capaian kinerja dikarenakan Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon aktif melakukan sosialisasi mekanisme penempatan dan monitoring lowongan pekerjaan ke perusahaan ditambah dengan adanya program pemagangan. Selain itu dengan adanya Project Lotte Chemical Indonesia dan Project Jawa 9 & 10 yang membuat penyerapan tenaga kerja meningkat cukup signifikan.
2. Indikator Kinerja Program Bidang Ketenagakerjaan yang ada pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon sebanyak 3 indikator dengan target dan realisasi sebagai berikut :
 - a. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan indikator Persentase Pencari Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Berbasis Kompetensi target tahun 2021 sebesar 50% dengan target sebesar 55,7%, kemudian pada tahun 2022 realisasi kinerja yang dicapai sebesar 49,86% dari target yang ditetapkan sebesar 60%, serta pada tahun 2023 realisasinya 26,13% dan tahun 2024 sebesar 37,8% dari target 50%, sementara itu pada tahun berjalan (2025) sampai dengan triwulan 2 sebesar 16,92%.
 - b. Program Penempatan Tenaga Kerja dengan indikator Persentase Penempatan Tenaga Kerja target tahun 2021 sampai dengan 2026 sama yaitu 30%, sedangkan untuk realisasinya mengalami trend kenaikan dari tahun 2021 sebesar 16,55%, tahun 2022 sebesar 63,27%, tahun 2023 64,26% dan pada tahun 2024 sebesar 40,23%, sedangkan pada tahun berjalan (2025) sampai dengan triwulan 2 realisasinya sebesar 41,89%
 - c. Program Hubungan Industrial dengan indikator Persentase Kasus Hubungan Industrial yang Diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB) target tahun 2021 sampai dengan 2026 sama yaitu sebesar 80%, sedangkan untuk realisasinya pada tahun 2021 sebesar 45%, Tahun 2022 sebesar 55,5%, Tahun 2023 sebesar 76% dan Tahun 2024 sebesar 54,83%, sedangkan Tahun 2025 sampai dengan triwulan 2 sebesar 41,17%



**RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029**

Pelaksanaan program dan kegiatan akan terselenggaranya secara optimal apabila diikuti dengan sumber-sumber yang mendukung, antara lain dukungan anggaran yang sesuai dengan target sasaran yang telah ditentukan. Secara rinci anggaran dan realisasi pendanaan pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon Tahun 2021 – 2026 dapat dilihat pada tabel di bawah ini :



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

Tabel 2.6
Anggaran dan Realisasi Pendanaan Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon

Uraian	Anggaran Tahun ke					Realisasi Anggaran Tahun ke				
	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025 (TW II)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
DINAS TENAGA KERJA	13.775.339.968	17.273.860.830	24.722.264.063	24.722.264.063	17.404.545.946	10.500.775.376 (76,23%)	14.339.466.293 (83,01%)	20.914.429.131 (84,60%)	15.926.354.100 (80,87)	6.175.781.571 (35,48%)
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota	10.080.264.755	9.898.124.145	10.261.075.703	11.700.000.000	10.281.065.581	7.922.872.031 (78,60%)	8.337.306.488 (84,23%)	9.305.470.668 (90,69%)	10.162.929.385 (86,86%)	5.046.873.580 (49,08%)
Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	2.905.225.020	5.702.600.060	11.009.541.006	5.460.203.017	3.719.498.416	2.085.428.786 (71,78%)	4.517.507.638 (79,22%)	10.196.326.116 (92,61%)	3.958.712.339 (72,50%)	490.000.000 (13,17%)
Program Penempatan Tenaga	323.806.366	1.050.178.895	3.056.052.962	825.483.348	1.798.405.315	129.488.341 (38,99%)	985.188.167 (93,81%)	1.075.362.347 (35,19%)	511.772.893 (61,99%)	0
Program Hubungan Industrial	466.043.827	622.957.730	395.594.392	1.707.075.770	1.605.576.634	362.986.218 (77,89%)	499.464.000 (80,18%)	337.270.000 (85,26%)	1.261.229.483 (73,88%)	638.907.991 (39,79%)

Keterangan : Data Tahun 2025 sampai dengan Triwulan 2

2.1.4 Kelompok Sasaran Pelayanan

Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon dalam melaksanakan peran strategis pada bidang ketenagakerjaan senantiasa berupaya untuk melakukan berbagai Upaya dalam melaksanakan perluasan kesempatan kerja, penempatan dan produktifitas tenaga kerja, perlindungan tenaga kerja dan hubungan industrial. Di samping itu pula, Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon memiliki peran untuk meningkatkan daya saing tenaga kerja lokal serta menjadi penghubung antara Tenaga Kerja dan Usaha. Berdasarkan hal tersebut, Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon memiliki Kelompok Sasaran Layanan sebagai berikut :

- **Pencari Kerja**
Pada Kelompok Pencari Kerja terdiri dari masyarakat yang masuk kategori Angkatan kerja dan terdaftar pada layanan AK1 serta masyarakat yang mendaftar untuk menjadi Calon Pekerja Migran (bekerja ke luar negeri).
- **Tenaga Kerja**
Pada Kelompok Tenaga Kerja terdiri dari masyarakat yang sudah terdaftar menjadi pegawai pada suatu Perusahaan atau jenis usaha, yang biasanya tergabung dalam Serikat Pekerja. Beberapa tahun belakangan ini, Perusahaan di Wilayah Kota Cilegon banyak yang memperkerjakan tenaga kerja asing untuk mendukung pelaksanaan operasional Perusahaan secara teknis atau keahlian.
- **Lembaga Pelatihan Kerja**
Kelompok layanan ini terdiri dari Lembaga Pelatihan Kerja yang terdaftar di Wilayah Kota Cilegon, yang memiliki fokus pada pembinaan dan pelatihan dengan target untuk meningkatkan kualitas Sumber Daya Masyarakat.
- **Pelaku Industri**
Kelompok layanan ini terdiri dari pelaku industry yang terdaftar, yang menyediakan lapangan pekerjaan bagi Masyarakat. Di samping itu pula terdapat pelaku usaha yang menggunakan tenaga kerja asing untuk mendukung jalannya suatu perusahaan.

2.2 Permasalahan dan Isu Strategis Perangkat Daerah

Dalam rangka menyusun rencana strategis yang tepat sasaran dan responsif terhadap kebutuhan pembangunan daerah, perangkat daerah perlu melakukan identifikasi secara komprehensif terhadap berbagai permasalahan aktual dan isu strategis yang berpengaruh terhadap pencapaian tujuan pembangunan. Permasalahan yang dihadapi mencerminkan adanya

kesenjangan antara kondisi saat ini dengan kondisi ideal yang ingin dicapai. Sedangkan isu strategis merupakan faktor penting yang perlu menjadi perhatian karena memiliki dampak signifikan terhadap keberhasilan pelaksanaan program dan kegiatan.

2.2.1 Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah

Ketenagakerjaan merupakan salah satu bidang pembangunan yang sangat luas cakupannya. Ketenagakerjaan mencakup segala sesuatu / aspek yang mempunyai kaitan dengan tenaga kerja dalam rangka keterlibatannya dalam proses produksi barang atau jasa. Dengan demikian ketenagakerjaan mempunyai sifat multi dimensional antara berbagai faktor seperti faktor ekonomi, faktor sosial, politik dan sebagainya. Seluruh faktor tersebut berinteraksi dalam suatu rangkaian hubungan yang kompleks sehingga pembinaannya pun membutuhkan suatu kebijakan yang komprehensif dan multidimensional.

Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon Tahun 2025-2029 merupakan keberlanjutan dari perencanaan pembangunan tahun-tahun sebelumnya, sehingga dalam merumuskan arah kebijakan dan strategi pembangunan ke depan tidak lepas dari kondisi riil capaian pembangunan tahun sebelumnya. Lima tahun terakhir Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon telah menghasilkan berbagai kemajuan yang cukup berarti namun masih menyisakan berbagai permasalahan pembangunan daerah yang merupakan kesenjangan antara kinerja pembangunan yang dicapai saat ini dengan yang direncanakan yang bermuara pada tercapainya peningkatan kesejahteraan masyarakat.

Permasalahan-permasalahan pembangunan urusan ketenagakerjaan yang menjadi kewenangan Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon diuraikan pada tabel di bawah ini :



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

Tabel 2.7
Pemetaan Permasalahan untuk Penentuan Prioritas dan
Sasaran Pembangunan Daerah 2025-2029

No	Masalah Pokok	Masalah	Akar Masalah
1	Serapan tenaga kerja kota cilegon masih belum optimal	Belum terpenuhinya semua kebutuhan tenaga kerja industri yang ada di Kota Cilegon oleh pencari kerja di Kota Cilegon	• Masih tidak sesuai kompetensi pencari kerja di Kota Cilegon dengan kebutuhan Industri Kota Cilegon • Belum optimalnya kemitraan antara Disnaker dengan Sektor Industri dalam perencanaan kebutuhan tenaga kerja • Kurang mendukungnya regulasi pemerintah pusat terhadap Pemerintah Daerah untuk melindungi tenaga kerja lokal
2	Masih Banyaknya Perselisihan Hubungan Industrial	Belum optimalnya komunikasi dan pemahaman antara pekerja dan pengusaha terkait hak dan kepentingan masing – masing	• Kurangnya pemahaman dari pihak pekerja/serikat pekerja dan perusahaan terkait aturan ketenagakerjaan • Belum optimalnya pembinaan terhadap pekerja/serikat pekerja dan perusahaan • Kurangnya koordinasi dan komunikasi antara pemerintah daerah dengan pemerintah provinsi terkait pengawasan ketenagakerjaan
3	Belum sesuai Pelatihan yang diberikan dengan Kebutuhan Industri	Belum optimalnya pelatihan yang disediakan untuk pencari kerja	• Masih Kurangnya Instruktur Pelatihan internal yang terampil dan berkompeten • Kurangnya koordinasi stakeholder terkait pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan industri • Kurangnya sarana dan prasarana pelatihan yang terjangkau dan tersebar merata di seluruh wilayah Kota Cilegon

Sumber : Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon Tahun 2025

2.2.2 Isu Strategis

Perumusan isu strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon Tahun 2025-2029, ditinjau melalui :

1. Potensi Daerah Yang Menjadi Kewenangan Perangkat Daerah
2. Permasalahan Perangkat Daerah
3. Telaah Isu KLHS Yang Relevan dengan Perangkat Daerah; dan
4. Isu lingkungan Dinamis Yang Relevan dengan Perangkat Daerah Baik Global, Nasional, maupun Regional



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

Perumusan Isu Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon disajikan sebagai berikut :

Tabel 2.8
Isu Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon Tahun 2025-2029

POTENSI DAERAH YANG MENJADI KEWENANGAN PERANGKAT DAERAH	PERMASALAHAN PERANGKAT DAERAH	ISU KLHS YANG RELEVAN DENGAN PD	ISU LINGKUNGAN DINAMIS YANG RELEVAN DENGAN PD			ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH
			GLOBAL	NASIONAL	REGIONAL	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Penurunan Tingkat Pengangguran Terbuka	1. Serapan tenaga kerja kota cilegon masih belum optimal 2. Masih Banyaknya Perselisihan Hubungan Industrial 3. Belum sesuaiya Pelatihan yang diberikan dengan Kebutuhan Industri	Peningkatan daya saing sumber daya manusia dan kesejahteraan	Perkembangan demografi global, peningkatan urbanisasi dunia	Aging population negara maju	Banten: Kualitas sumber daya manusia belum optimal Regional Jawa-Bali: Belum optimalnya upaya pengurangan tingkat pengangguran, belum optimalnya upaya penanggulangan kemiskinan.	Penguatan sumber daya manusia yang unggul dan berkarakter

Sumber : Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon Tahun 2025

BAB III

TUJUAN, SASARAN, STRATEGIS DAN ARAH KEBIJAKAN

3.1 Tujuan Renstra Perangkat Daerah Kota Tahun 2025-2029

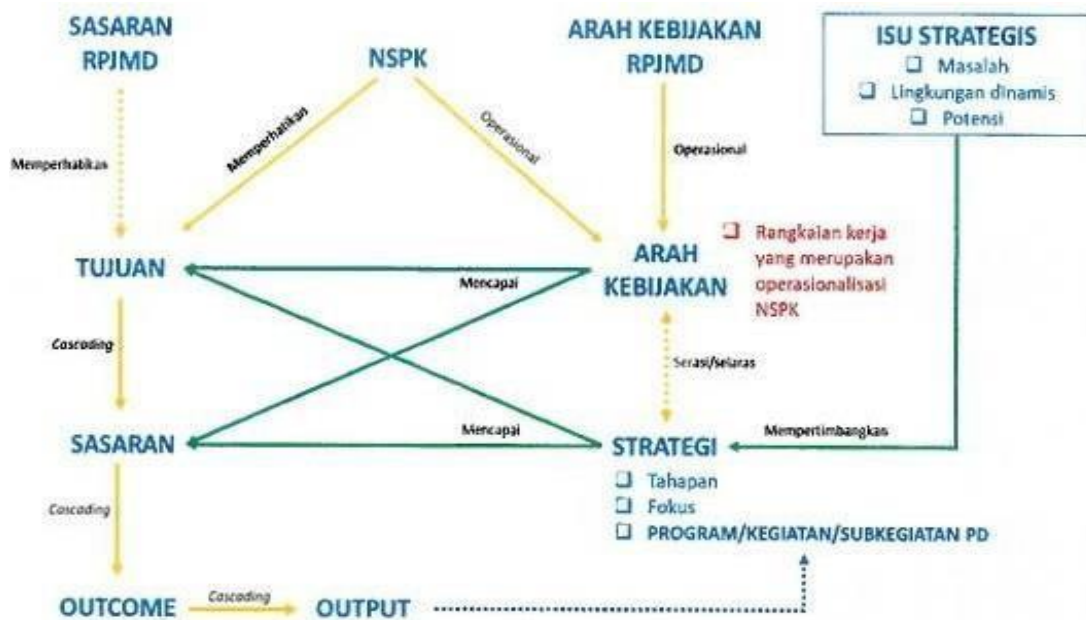
Visi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih Kota Cilegon 2025-2029 adalah “Mewujudkan Cilegon yang Maju, Sejahtera dan Berkelanjutan”

Misi merupakan bagian dari proses menuju cita-cita. Misi adalah rumusan dari usaha- usaha yang diperlukan untuk mencapai visi. Dalam menjalankan misi tidak terlepas dari pengaruh kondisi lokal, regional, nasional, dan global. Usaha usaha untuk mewujudkan Visi 2025-2029, dijabarkan dalam 6 (enam) Misi Pembangunan yang sebagai berikut :

1. Memperkuat infrastruktur pendidikan dasar dan menengah untuk memastikan akses yang merata dan berkualitas bagi semua penduduk Cilegon;
2. Meningkatkan ketersediaan lapangan kerja dan peluang usaha melalui pembangunan ekonomi yang inklusif;
3. Meningkatkan akses terhadap layanan kesehatan yang berkualitas dan terjangkau bagi semua lapisan masyarakat Cilegon;
4. Mewujudkan transformasi digital pelayanan publik dan tata kelola pemerintahan yang kolaboratif;
5. Meningkatkan infrastruktur transportasi dan konektivitas untuk mendukung pertumbuhan ekonomi dan mobilitas penduduk serta melestarikan lingkungan hidup untuk pembangunan yang berkelanjutan;
6. Meningkatkan kualitas hidup melalui pemenuhan kebutuhan dasar dan meningkatkan kesejahteraan sosial masyarakat.

Dari misi di atas dan dikaitkan dengan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah mengambil peran dalam mensukseskan misi ke 2 (dua) yaitu **“Meningkatkan ketersediaan lapangan kerja dan peluang usaha melalui pembangunan ekonomi yang inklusif”**

Dari Visi Misi di atas dan dikaitkan dengan tugas dan fungsi Perangkat Daerah maka konsep Renstra Perangkat Daerah dapat dilihat pada gambar 3.1 :



Gambar 3.1 Konsep Renstra Perangkat Daerah

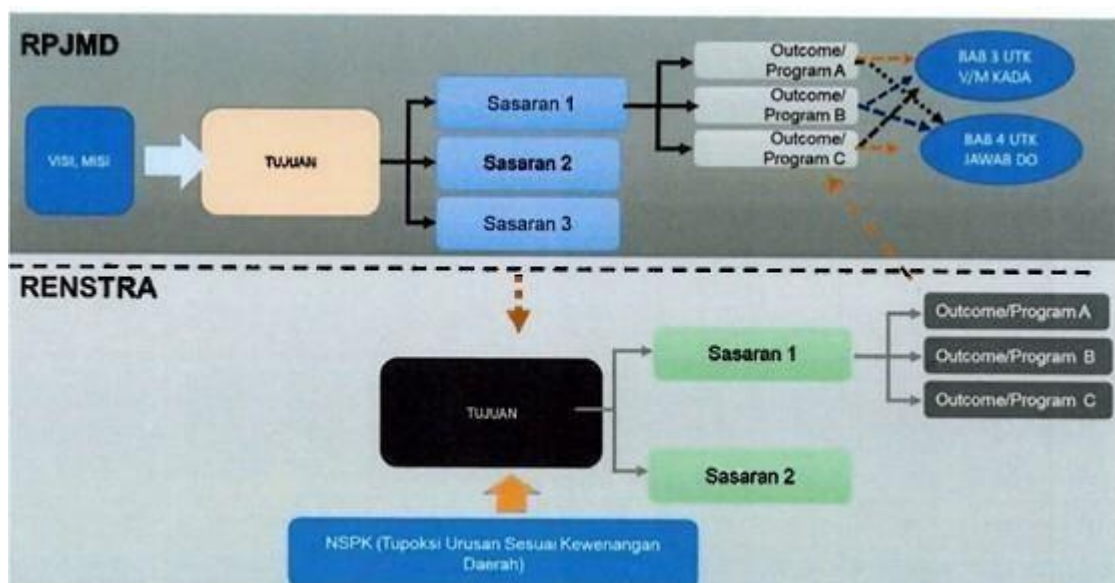
Tujuan Rancangan Renstra ditentukan berdasarkan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) yang ditetapkan oleh Pemerintah Pusat sesuai kewenangan daerah. Pada bab ini juga memuat cascading kinerja Dinas Tenaga Kerja mulai dari tujuan, sasaran, outcome dan output serta indikatornya masing-masing. Berdasarkan Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah bahwa Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) dijadikan pedoman bagi pemerintah daerah dalam menyelenggarakan urusan pemerintahan yang diserahkan ke daerah dan menjadi pedoman bagi kementerian/lembaga pemerintah non kementerian untuk melakukan pembinaan dan pengawasan. Penyelenggaraan perencanaan pembangunan berpedoman pada Undang-Undang Nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN). Selanjutnya, tata cara penyusunan dokumen perencanaan mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri 86 tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah serta memperhatikan Instruksi Menteri Dalam Negeri Nomor 2 Tahun 2025 Tentang Pedoman Penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2025-2029.

Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon dalam melaksanakan tugas sebagai penunjang pembangunan jangka menengah yang tercantum dalam Misi 2 (dua) RPJMD Kota Cilegon 2025-2029 yaitu Meningkatkan ketersediaan lapangan kerja dan peluang usaha melalui pembangunan ekonomi yang inklusif dengan tujuan Pertumbuhan ekonomi yang inklusif dengan indikator Laju pertumbuhan ekonomi.

Tujuan Rancangan Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon Tahun 2025-2029 adalah Terwujudnya Tenaga kerja yang berdaya saing dan Perlindungan Ketenagakerjaan dengan indikator Tingkat pengangguran terbuka.

3.2 Sasaran Renstra Perangkat Daerah Kota Tahun 2025-2029

Untuk mencapai Tujuan Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon Terwujudnya Tenaga Kerja yang Berdaya Saing dan Perlindungan Ketenagakerjaan, Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon menetapkan Sasaran dalam Rancangan Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon yaitu “Meningkatnya Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja”. Berangkat dari misi dan agenda tersebut Dinas Tenaga Kerja merencanakan rencana kerja strategis dengan beberapa Program yaitu : Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja, Program Penempatan Tenaga Kerja, Program Perencanaan Tenaga Kerja serta Program Hubungan Industrial.



(Gambar 3.2 Kerangka Keterkaitan Sasaran RPJMD dengan Tujuan)



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

Perumusan Tujuan dan Sasaran Rancangan Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon disajikan pada tabel berikut :

Tabel 3.1

Rumusan Tujuan dan Sasaran Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon 2025-2029

NSPK dan Sasaran RPJMD yang Relevan	Tujuan	Sasaran	Indikator	Indikator Ketenagakerjaan Kota Cilegon					
				2025	2026	2027	2028	2029	2030
S.2.1.1 Meningkatnya Daya Saing Angkatan Kerja	Terwujudnya Tenaga Kerja yang Berdaya Saing dan Perlindungan Ketenagakerjaan		Tingkat Pengangguran Terbuka	6,08%	5,96%	5,85%	5,73%	5,62%	5,50
		Meningkatnya Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar kerja dalam wilayah Kabupaten/kota	40,23%	44%	48%	52%	56%	60%
			Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS BIPARTIT, Struktur skala upah, dan Terdaftar peserta bpjs Ketenagakerjaan)	20%	25%	30%	35%	40%	45%

Sumber: <https://sipd-ri.kemendagri.go.id/>

3.3 Strategi Perangkat Daerah Dalam Mencapai Tujuan dan Sasaran
Renstra Perangkat Daerah Tahun 2025-2029

Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon sebagai bagian dari Pemerintah Daerah Kota Cilegon, menerapkan visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam RPJMD Kota Cilegon tahun 2025 – 2029 yang sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon dari tujuan dan sasaran tersebut, ditetapkan strategi dan arah kebijakan Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon sebagaimana ditampilkan pada tabel berikut :

Tabel 3.2

Rumusan Strategi Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon 2025 -2029

Tujuan	Sasaran	Strategi
Terwujudnya Tenaga Kerja yang Berdaya Saing dan	Meningkatnya Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja	Peningkatan kualitas pelatihan, penguatan perlindungan pekerja, dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

Perlindungan Ketenagakerjaan	Terwujudnya kinerja Dinas Tenaga Kerja yang akuntabel dan profesional	Meningkatkan sumber daya dukungan layanan pemerintah
------------------------------	---	--

3.4 Arah Kebijakan Perangkat Daerah Dalam Mencapai Tujuan dan Sasaran Renstra Perangkat Daerah Tahun 2025-2029

Dalam rangka operasionalisasi NSPK sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon dan arah kebijakan RPJMD serta selaras dengan strategi dalam mencapai target Tujuan dan Sasaran Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon 2025-2029 maka dirumuskan arah kebijakan sebagaimana tersaji dalam table berikut :

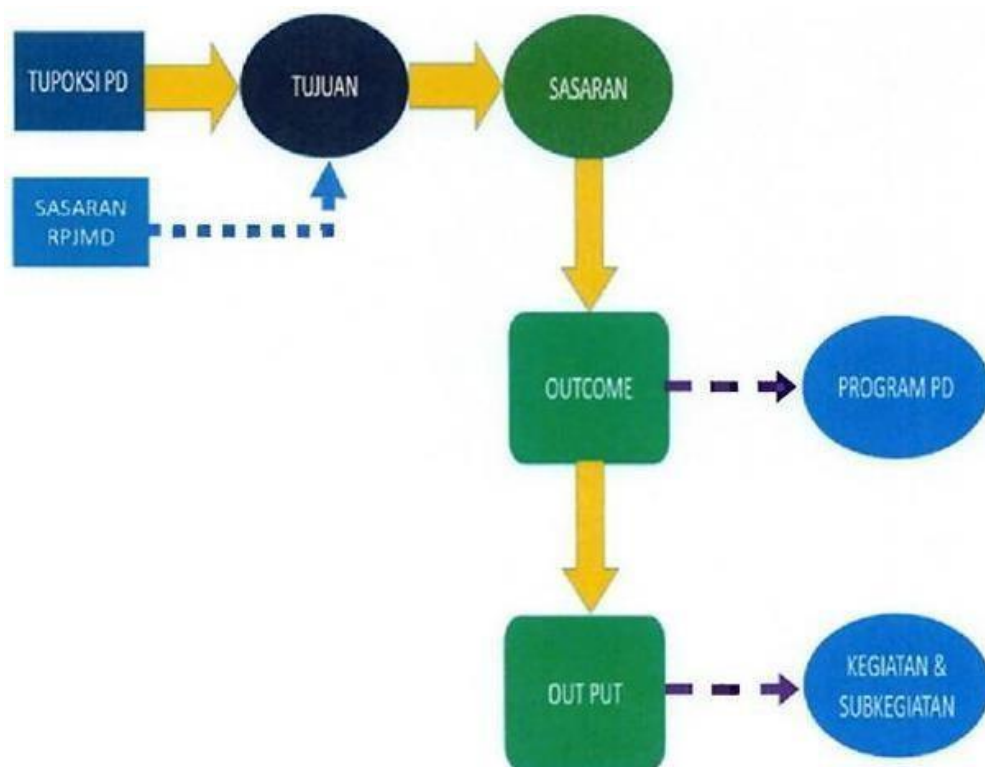
Tabel 3.3
Rumusan Arah Kebijakan Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon

No	Operasionalisasi NSPK	Arah Kebijakan RPJMD	Arah Kebijakan Renstra Perangkat Daerah	Ket
1	Membantu Wali Kota dalam melaksanakan penunjang urusan ketenagakerjaan yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang diberikan kepada pemerintah daerah	Digitalisasi tata kelola informasi ketenagakerjaan yang kolaboratif dan Optimalisasi fungsi layanan unit pelatihan kerja dan penyiapan pengembangan sarana prasarana pelatihan kerja berstandar nasional	• Peningkatan kualitas layanan informasi ketenagakerjaan dan perluasan kesempatan kerja / pemagangan • Peningkatan dukungan sarpras kurikulum pelatihan, sertifikasi pelatihan • Meningkatkan kecepatan penyelesaian ketenagakerjaan dan pencegahan kasus ketenagakerjaan melalui peningkatan pembinaan teknis penyelesaian perselisihan hubungan industrial	
		Peningkatan akuntabilitas kinerja dan kualitas dukungan penyelenggaraan urusan pemerintahan	• Peningkatan sarana dan prasarana pendukung layanan pemerintah • Penguatan Sistem Perencanaan, Penganggaran ,monitoring dan evaluasi kinerja perangkat daerah	

Sumber : Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon Tahun 2025

BAB IV
PROGRAM, KEGIATAN, SUB KEGIATAN, DAN KINERJA
PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan merupakan hasil Cascading dari tujuan, sasaran, outcome, dan output. Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan mengacu pada nomenklatur yang diatur dalam Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 900.1.15.5-3406 Tahun 2024 tentang Perubahan Atas Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi, dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah.



Gambar 4.1 Kerangka Perumusan Program/kegiatan/sub kegiatan Renstra Perangkat Daerah

Dari Gambar 4.1 di atas, perumusan cascading dari tujuan, sasaran, outcome dan output pada Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon Tahun 2025-2029 disajikan pada tabel 4.1 berikut :



**RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029**



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

Tabel 4.1
Rencana Program / Kegiatan / Sub Kegiatan Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM / KEGIATAN / SUBKEGIATAN	KETERANGAN
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)
2.07.0.00.0.00.01.0000 - DINAS TENAGA KERJA							
- S.2.2 - Meningkatnya daya saing angkatan kerja	Terwujudnya Tenaga kerja yang Berdaya Saing dan Perlindungan Ketenagakerjaan	Meningkatnya Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja			Tingkat Pengangguran Terbuka		
					Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar kerja dalam wilayah Kabupaten/kota		
					Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)		
			Terkelolanya informasi tenaga kerja		Persentasi ketersediaan dokumen perencanaan tenaga kerja	2.07.02 - PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	
			Meningkatnya penempatan tenaga kerja		Persentase Tenaga Kerja yang Ditempatkan di Dalam Negeri	2.07.04 - PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	
			Meningkatnya pekerja Indonesia yang terlindungi		Jumlah pekerja pada perusahaan yang menerapkan perlindungan hak-hak pekerja dan dialog sosial	2.07.05 - PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	
			Terkelolanya informasi tenaga kerja	Penyusunan Dokumen Rencana Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro	2.07.02.2.01 - Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	
					Jumlah SDM Perusahaan yang mampu menyusun RTK Mikro	2.07.02.2.01 - Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	
					Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro	2.07.02.2.01.0001 - Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	
					Jumlah SDM Perusahaan yang mampu menyusun RTK Mikro	2.07.02.2.01.0003 - Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	
			Meningkatnya penempatan tenaga kerja	Penyelenggaraan Forum Industri untuk Kolaborasi Pelatihan, Pemagangan dan Penempatan Tenaga Kerja (Prioritas Daerah)	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	2.07.04.2.01 - Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	
					Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	2.07.04.2.01 - Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM / KEGIATAN/ SUBKEGIATAN	KETERANGAN
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)
					Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	2.07.04.2.01.0002 - Pelayanan antar Kerja	
					Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	2.07.04.2.01.0005 - Perluasan Kesempatan Kerja	
				Meningkatkan Pelayanan Antar Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	2.07.04.2.01 - Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	
					Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas Layanan ULD	2.07.04.2.01 - Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	
					Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	2.07.04.2.01.0003 - Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	
					Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas Layanan ULD	2.07.04.2.01.0004 - Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	
				Meningkatkan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	2.07.04.2.03 - Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	
					Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	2.07.04.2.03 - Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	
					Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	2.07.04.2.03 - Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	
					Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	2.07.04.2.03.0001 - Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	
					Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	2.07.04.2.03.0002 - Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	
					Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	2.07.04.2.03.0003 - Job Fair/Bursa Kerja	
				Meningkatkan Pelayanan Perlindungan Pekerja Migran Indonesia (Pra dan Purna Penempatan)	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	2.07.04.2.04 - Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	
					Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	2.07.04.2.04 - Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	
					Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	2.07.04.2.04.0001 - Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM / KEGIATAN / SUBKEGIATAN	KETERANGAN
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)
					Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	2.07.04.2.04.0003 - Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	
				Diterbitkannya Dokumen IMTA yang Diperpanjang		2.07.04.2.05 - Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	
						2.07.04.2.05 - Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	
			Meningkatnya pekerja Indonesia yang terlindungi	Terlaksananya Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	2.07.05.2.01 - Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	
					Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	2.07.05.2.01 - Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	
					Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	2.07.05.2.01 - Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	
					Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	2.07.05.2.01.0001 - Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	
					Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	2.07.05.2.01.0002 - Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan	
					Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	2.07.05.2.01.0003 - Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	
				Terlaksananya Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKSTripartit yang Dibina	2.07.05.2.02 - Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM / KEGIATAN / SUBKEGIATAN	KETERANGAN
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)
					Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan	2.07.05.2.02 - Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	
					Jumlah Perselisihan yang Dicegah	2.07.05.2.02 - Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	
					Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	2.07.05.2.02 - Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	
					Jumlah Perselisihan yang Dicegah	2.07.05.2.02.0001 - Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	
					Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan	2.07.05.2.02.0002 - Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	
					Jumlah LKSTripartit yang Dibina	2.07.05.2.02.0004 - Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	
					Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	2.07.05.2.02.0005 - Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	
					Meningkatnya produktivitas tenaga kerja		
		Terwujudnya Kinerja Dinas Tenaga Kerja yang Akuntabel dan Profesional			Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah		



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM / KEGIATAN/ SUBKEGIATAN	KETERANGAN
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)
			Meningkatnya kualitas Layanan Umum dan Kepegawaian Perangkat Daerah		Kinerja pendapatan retribusi kewenangan perangkat daerah (OPD penghasil)	2.07.01 - PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	
					Indeks Pelayanan Publik	2.07.01 - PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	
					Tingkat Penerapan SPBE Perangkat Daerah	2.07.01 - PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	
					Tingkat Kepuasan Pegawai Perangkat Daerah	2.07.01 - PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	
				Tersedianya Dokumen Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Pengelolaan Retribusi Daerah	2.07.01.2.04 - Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan Perangkat Daerah	
					Jumlah Laporan Pengelolaan Retribusi Daerah	2.07.01.2.04.0007 - Pelaporan Pengelolaan Retribusi Daerah	
				Tersedianya Dokumen Administrasi Kepegawaian pada Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	2.07.01.2.05 - Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	
					Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	2.07.01.2.05.0005 - Monitoring Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	
				Tersedianya Layanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	2.07.01.2.06 - Administrasi Umum Perangkat Daerah	
					Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	2.07.01.2.06 - Administrasi Umum Perangkat Daerah	
					Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	2.07.01.2.06 - Administrasi Umum Perangkat Daerah	
					Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	2.07.01.2.06 - Administrasi Umum Perangkat Daerah	
					Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	2.07.01.2.06 - Administrasi Umum Perangkat Daerah	
					Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	2.07.01.2.06 - Administrasi Umum Perangkat Daerah	
					Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	2.07.01.2.06 - Administrasi Umum Perangkat Daerah	



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM / KEGIATAN / SUBKEGIATAN	KETERANGAN
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)
					Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	2.07.01.2.06 - Administrasi Umum Perangkat Daerah	
					Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	2.07.01.2.06 - Administrasi Umum Perangkat Daerah	
					Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	2.07.01.2.06.0001 - Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	
					Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	2.07.01.2.06.0002 - Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	
					Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	2.07.01.2.06.0003 - Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	
					Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	2.07.01.2.06.0004 - Penyediaan Bahan Logistik Kantor	
					Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	2.07.01.2.06.0005 - Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	
					Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	2.07.01.2.06.0006 - Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	
					Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	2.07.01.2.06.0009 - Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	
					Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	2.07.01.2.06.0010 - Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	
					Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	2.07.01.2.06.0011 - Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	
				Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	2.07.01.2.07 - Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	
					Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	2.07.01.2.07 - Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	
					Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	2.07.01.2.07 - Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM / KEGIATAN/ SUBKEGIATAN	KETERANGAN
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)
					Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	2.07.01.2.07 - Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	
					Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	2.07.01.2.07.0001 - Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	
					Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	2.07.01.2.07.0005 - Pengadaan Mebel	
					Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	2.07.01.2.07.0006 - Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	
					Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	2.07.01.2.07.0010 - Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	
				Tersedianya Layanan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	2.07.01.2.08 - Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	
					Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	2.07.01.2.08 - Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	
					Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	2.07.01.2.08 - Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	
					Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	2.07.01.2.08 - Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	
					Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	2.07.01.2.08.0001 - Penyediaan Jasa Surat Menyurat	
					Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	2.07.01.2.08.0002 - Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	
					Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	2.07.01.2.08.0003 - Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	
					Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	2.07.01.2.08.0004 - Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	
				Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	2.07.01.2.09 - Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	
					Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan	2.07.01.2.09 - Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM / KEGIATAN / SUBKEGIATAN	KETERANGAN
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)
					Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	2.07.01.2.09 - Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	
					Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	2.07.01.2.09 - Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	
					Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	2.07.01.2.09.0001 - Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	
					Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	2.07.01.2.09.0002 - Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	
					Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	2.07.01.2.09.0006 - Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	
					Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	2.07.01.2.09.0009 - Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	
			Meningkatnya kualitas Perencanaan, Pengendalian, dan Evaluasi Program Kegiatan Serta Pengelolaan Keuangan Perangkat Daerah		Nilai SAKIP Perangkat Daerah	2.07.01 - PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	
					Tingkat Kinerja Keuangan Perangkat Daerah	2.07.01 - PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	
					Persentase BMD dalam kondisi baik dan dimanfaatkan	2.07.01 - PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	
				Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Berita Acara Hasil Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan yang Diampu dalam Rangka Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2.07.01.2.01 - Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	
					Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2.07.01.2.01 - Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	
					Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2.07.01.2.01.0001 - Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM / KEGIATAN / SUBKEGIATAN	KETERANGAN
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)
					Jumlah Berita Acara Hasil Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan yang Diampu dalam Rangka Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2.07.01.2.01.0010 - Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan yang Diampu dalam Rangka Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	
				Dokumen Penganggaran Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	2.07.01.2.01 - Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	
					Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	2.07.01.2.01 - Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	
					Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	2.07.01.2.01 - Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	
					Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	2.07.01.2.01 - Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	
					Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	2.07.01.2.01.0002 - Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	
					Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	2.07.01.2.01.0003 - Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	
					Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	2.07.01.2.01.0004 - Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	
					Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	2.07.01.2.01.0005 - Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	
				Dokumen evaluasi kinerja perangkat daerah	Jumlah Data Statistik Sektoral Daerah yang Telah Dikumpulkan dan Diperiksa Lingkup Perangkat Daerah	2.07.01.2.01 - Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	
					Jumlah Dokumen Hasil Penyelenggaraan Walidata Pendukung Statistik Sektoral Daerah	2.07.01.2.01 - Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM / KEGIATAN/ SUBKEGIATAN	KETERANGAN
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)
					Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	2.07.01.2.01 - Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	
					Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	2.07.01.2.01 - Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	
					Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	2.07.01.2.01.0006 - Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	
					Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	2.07.01.2.01.0007 - Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	
					Jumlah Dokumen Hasil Penyelenggaraan Walidata Pendukung Statistik Sektoral Daerah	2.07.01.2.01.0008 - Penyelenggaraan Walidata Pendukung Statistik Sektoral Daerah	
					Jumlah Data Statistik Sektoral Daerah yang Telah Dikumpulkan dan Diperiksa Lingkup Perangkat Daerah	2.07.01.2.01.0009 - Pelaksanaan Pengumpulan Data Statistik Sektoral Daerah	
				Dokumen Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	2.07.01.2.02 - Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	
					Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	2.07.01.2.02 - Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	
					Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	2.07.01.2.02.0001 - Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	
					Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	2.07.01.2.02.0003 - Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	
				Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	2.07.01.2.02 - Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	
					Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	2.07.01.2.02 - Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM / KEGIATAN / SUBKEGIATAN	KETERANGAN
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)
					Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semestera n SKPD	2.07.01.2.02 - Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	
					Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	2.07.01.2.02.0005 - Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	
					Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semestera n SKPD	2.07.01.2.02.0007 - Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	
					Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	2.07.01.2.02.0008 - Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	
				Tersedianya Data dan Informasi Barang Milik Daerah	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	2.07.01.2.03 - Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	
					Jumlah Laporan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	2.07.01.2.03 - Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	
					Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	2.07.01.2.03 - Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	
					Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	2.07.01.2.03.0001 - Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	
					Jumlah Laporan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	2.07.01.2.03.0005 - Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	
					Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	2.07.01.2.03.0006 - Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	
2.07.0.00.0.00.01.0001 - UPTD Latihan Kerja							
- S.2.2 - Meningkatnya daya saing angkatan kerja	Terwujudnya Tenaga kerja yang Berdaya Saing dan Perlindungan Ketenagakerjaan				Tingkat Pengangguran Terbuka		



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM / KEGIATAN / SUBKEGIATAN	KETERANGAN
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)
		Meningkatnya Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja			Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar kerja dalam wilayah Kabupaten/kota		
					Persentase Pencari Kerja yang Bersertifikat		
					Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)		
		Meningkatnya produktivitas tenaga kerja			Persentase Peserta Pelatihan yang Lulus Sertifikasi Kompetensi	2.07.03 - PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	
				Penyelenggaraan pelatihan tenaga kerja bersertifikasi keahlian dan sesuai kebutuhan industri di Cilegon (Prioritas Daerah)	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	2.07.03.2.01 - Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	
					Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	2.07.03.2.01.0001 - Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	
				Tersedianya Sumber Daya Manusia yang Kompeten dan Infrastruktur yang dibutuhkan untuk melaksanakan pelatihan yang sesuai dengan standar kompetensi dan kebutuhan industri	Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada Tahun n	2.07.03.2.01 - Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	
					Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada Tahun n	2.07.03.2.01.0002 - Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	
				Modernisasi dan Perluasan Fungsi Unit Pelatihan Kerja Berstandar Nasional untuk Masyarakat dan Kemitraan dengan Industri (Prioritas Daerah)	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja	2.07.03.2.01 - Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	
					Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja	2.07.03.2.01.0003 - Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	
				Melaksanakan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	2.07.03.2.02 - Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM / KEGIATAN / SUBKEGIATAN	KETERANGAN
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)
		Terwujudnya Kinerja Dinas Tenaga Kerja yang Akuntabel dan Profesional	Meningkatnya kualitas Layanan Umum dan Kepegawaian Perangkat Daerah		Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	2.07.03.2.02.0001 - Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	
					Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah		
					Kinerja pendapatan retribusi kewenangan perangkat daerah (OPD penghasil)	2.07.01 - PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	
					Indeks Pelayanan Publik	2.07.01 - PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	
					Tingkat Penerapan SPBE Perangkat Daerah	2.07.01 - PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	
					Tingkat Kepuasan Pegawai Perangkat Daerah	2.07.01 - PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	
				Melaksanakan Administrasi Umum UPTD Latihan Kerja	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	2.07.01.2.06 - Administrasi Umum Perangkat Daerah	
					Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	2.07.01.2.06 - Administrasi Umum Perangkat Daerah	
					Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	2.07.01.2.06 - Administrasi Umum Perangkat Daerah	
					Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	2.07.01.2.06 - Administrasi Umum Perangkat Daerah	
					Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	2.07.01.2.06 - Administrasi Umum Perangkat Daerah	
					Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	2.07.01.2.06.0001 - Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	
					Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	2.07.01.2.06.0002 - Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	
					Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	2.07.01.2.06.0003 - Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	
					Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	2.07.01.2.06.0004 - Penyediaan Bahan Logistik Kantor	



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM / KEGIATAN / SUBKEGIATAN	KETERANGAN
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)
					Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	2.07.01.2.06.0005 - Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	
				Terpenuhinya Pengadaan Barang Milik Daerah (UPTD Latihan Kerja)	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	2.07.01.2.07 - Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	
					Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	2.07.01.2.07.0005 - Pengadaan Mebel	
				Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah (UPTD Latihan Kerja)	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	2.07.01.2.09 - Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	
					Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	2.07.01.2.09.0006 - Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	
			Meningkatnya kualitas Perencanaan, Pengendalian, dan Evaluasi Program Kegiatan Serta Pengelolaan Keuangan Perangkat Daerah		Nilai SAKIP Perangkat Daerah	2.07.01 - PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	
					Tingkat Kinerja Keuangan Perangkat Daerah	2.07.01 - PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	
					Persentase BMD dalam kondisi baik dan termanfaatkan	2.07.01 - PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

Rencana Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan serta Pendanaan Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon Tahun 2025-2025 berdasarkan RPJMD Kota Cilegon Tahun 2025-2025 dapat dilihat lebih rinci pada Tabel 4.2 berikut:

Tabel 4.2
Rencana Program / Kegiatan / Sub Kegiatan Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon

BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
2.07 - URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA				20.237.020.000,00		20.416.100.000,00		20.660.510.000,00		20.911.380.000,00		20.911.380.000,00		
2.07.01 - PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA				9.787.020.000,00		9.986.100.000,00		10.199.910.000,00		10.419.480.000,00		10.419.480.000,00		
Meningkatnya kualitas Layanan Umum dan Kepegawaian Perangkat Daerah	Tingkat Kepuasan Pegawai Perangkat Daerah	0	3.5	2.913.260.000,00	3.8	2.942.240.000,00	4	2.981.200.000,00	4.5	3.022.020.000,00	4.5	3.022.020.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00 - DINAS TENAGA KERJA	
	Tingkat Penerapan SPBE Perangkat Daerah	0	60		65		75		85		90			
	Indeks Pelayanan Publik	3.24	3		3.6		4.2		4.6		5			
	Kinerja pendapatan retribusi kewenangan perangkat daerah (OPD penghasil)	151.49	100		100		100		100		100			
2.07.01.2.04 - Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan Perangkat Daerah				10.000.000,00		10.000.000,00		10.000.000,00		10.000.000,00		10.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Tersedianya Dokumen Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Pengelolaan Retribusi Daerah	0	1	10.000.000,00	1	10.000.000,00	1	10.000.000,00	1	10.000.000,00	1	10.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.04.0007 - Pelaporan Pengelolaan Retribusi Daerah				10.000.000,00		10.000.000,00		10.000.000,00		10.000.000,00		10.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Tersedianya Laporan Pengelolaan Retribusi Daerah	Jumlah Laporan Pengelolaan Retribusi Daerah	0	1	10.000.000,00	1	10.000.000,00	1	10.000.000,00	1	10.000.000,00	1	10.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.05 - Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah				7.092.000,00		7.092.000,00		7.447.000,00		7.447.000,00		7.447.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Tersedianya Dokumen Administrasi Kepegawaian pada Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	1	1	7.092.000,00	1	7.092.000,00	1	7.447.000,00	1	7.447.000,00	1	7.447.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.05.0005 - Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai				7.092.000,00		7.092.000,00		7.447.000,00		7.447.000,00		7.447.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Terlaksananya Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	1	1	7.092.000,00	1	7.092.000,00	1	7.447.000,00	1	7.447.000,00	1	7.447.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.06 - Administrasi Umum Perangkat Daerah				223.030.000,00		211.510.000,00		212.520.000,00		240.870.000,00		240.870.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Tersedianya Layanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	0	1	223.030.000,00	1	211.510.000,00	1	212.520.000,00	1	240.870.000,00	1	240.870.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	0	1		1		1		1		1		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12	12		12		12		12		12		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
	JumlahPaketBahan Logistik Kantor yang Disediakan	2	2		2		2		2		2		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
	JumlahPaketBarang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	1	1		1		1		1		1		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1	1		1		1		1		1		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
	JumlahPaketPeralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	2	1		1		1		1		1		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	1	1		1		1		1		1		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang - Undangan yang Disediakan	12	12		12		12		12		12		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.06.0001 - Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor				10.000.000,00		10.000.000,00		10.000.000,00		10.000.000,00		10.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1	1	10.000.000,00	1	10.000.000,00	1	10.000.000,00	1	10.000.000,00	1	10.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.06.0002 - Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor				15.000.000,00		9.500.000,00		9.500.000,00		15.000.000,00		15.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	2	1	15.000.000,00	1	9.500.000,00	1	9.500.000,00	1	15.000.000,00	1	15.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.06.0003 - Penyediaan Peralatan Rumah Tangga				10.000.000,00		10.000.000,00		9.500.000,00		15.000.000,00		15.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Tersedianya Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	1	1	10.000.000,00	1	10.000.000,00	1	9.500.000,00	1	15.000.000,00	1	15.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.06.0004 - Penyediaan Bahan Logistik Kantor				15.000.000,00		10.000.000,00		9.500.000,00		15.000.000,00		15.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Tersedianya Bahan Logistik Kantor	JumlahPaketBahan Logistik Kantor yang Disediakan	2	2	15.000.000,00	2	10.000.000,00	2	9.500.000,00	2	15.000.000,00	2	15.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.06.0005 - Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan				10.000.000,00		9.000.000,00		9.500.000,00		10.000.000,00		10.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Tersedianya Barang Cetakan dan Penggandaan	JumlahPaketBarang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	1	1	10.000.000,00	1	9.000.000,00	1	9.500.000,00	1	10.000.000,00	1	10.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.06.0006 - Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan				9.500.000,00		9.000.000,00		9.000.000,00		9.500.000,00		9.500.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Tersedianya Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang - Undangan yang Disediakan	12	12	9.500.000,00	12	9.000.000,00	12	9.000.000,00	12	9.500.000,00	12	9.500.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
2.07.01.2.06.0009 - Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD				143.960.000,00		143.960.000,00		144.960.000,00		155.280.000,00		155.280.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINAS TENAGA KERJA	
Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12	12	143.960.000,00	12	143.960.000,00	12	144.960.000,00	12	155.280.000,00	12	155.280.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINAS TENAGA KERJA	
2.07.01.2.06.0010 - Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD				5.390.000,00		5.660.000,00		5.950.000,00		6.250.000,00		6.250.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINAS TENAGA KERJA	
Terlaksananya Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	0	1	5.390.000,00	1	5.660.000,00	1	5.950.000,00	1	6.250.000,00	1	6.250.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINAS TENAGA KERJA	
2.07.01.2.06.0011 - Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD				4.180.000,00		4.390.000,00		4.610.000,00		4.840.000,00		4.840.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINAS TENAGA KERJA	
Terlaksananya Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	0	1	4.180.000,00	1	4.390.000,00	1	4.610.000,00	1	4.840.000,00	1	4.840.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINAS TENAGA KERJA	
2.07.01.2.07 - Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah				45.000.000,00		48.300.000,00		83.363.511,00		56.000.000,00		54.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINAS TENAGA KERJA	
Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	12	5	45.000.000,00	5	48.300.000,00	5	83.363.511,00	5	56.000.000,00	5	54.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINAS TENAGA KERJA	
	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	1	1		1		1		0		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINAS TENAGA KERJA			
	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	0	0		0		10		0		0		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINAS TENAGA KERJA	
	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	0	0				1		1		1		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINAS TENAGA KERJA	
2.07.01.2.07.0001 - Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan								1.000.000,00		1.000.000,00			2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINAS TENAGA KERJA	
Tersedianya Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	0	0	0,00		0,00	1	1.000.000,00	1	1.000.000,00	0	0,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINAS TENAGA KERJA	
2.07.01.2.07.0005 - Pengadaan Mebel								31.863.511,00					2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINAS TENAGA KERJA	
Tersedianya Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	0	0	0,00	0	0,00	10	31.863.511,00	0	0,00	0	0,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINAS TENAGA KERJA	
2.07.01.2.07.0006 - Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya				45.000.000,00		47.300.000,00		49.500.000,00		54.000.000,00		54.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINAS TENAGA KERJA	
Tersedianya Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	12	5	45.000.000,00	5	47.300.000,00	5	49.500.000,00	5	54.000.000,00	5	54.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINAS TENAGA KERJA	
2.07.01.2.07.0010 - Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya						1.000.000,00		1.000.000,00		1.000.000,00			2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINAS TENAGA KERJA	
Tersedianya Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	1	0	0,00	1	1.000.000,00	1	1.000.000,00	1	1.000.000,00	0	0,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINAS TENAGA KERJA	



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
2.07.01.2.08 - Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				2.220.874.100,00		2.260.664.100,00		2.257.045.589,00		2.277.916.100,00		2.280.916.100,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Tersedianya Layanan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	0	1	2.220.874.100,00	0	2.260.664.100,00	0	2.257.045.589,00	0	2.277.916.100,00	0	2.280.916.100,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12	12		12		12		12		12		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12	12		12		12		12		12		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	2	2		2		2		2		2		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.08.0001 - Penyediaan Jasa Surat Menyurat				5.000.000,00									2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Terlaksananya Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	0	1	5.000.000,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.08.0002 - Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik				438.422.032,00		483.212.032,00		479.593.521,00		500.464.032,00		503.464.032,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12	12	438.422.032,00	12	483.212.032,00	12	479.593.521,00	12	500.464.032,00	12	503.464.032,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.08.0003 - Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor				318.910.000,00		318.910.000,00		318.910.000,00		318.910.000,00		318.910.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Tersedianya Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	2	2	318.910.000,00	2	318.910.000,00	2	318.910.000,00	2	318.910.000,00	2	318.910.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.08.0004 - Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor				1.458.542.068,00		1.458.542.068,00		1.458.542.068,00		1.458.542.068,00		1.458.542.068,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12	12	1.458.542.068,00	12	1.458.542.068,00	12	1.458.542.068,00	12	1.458.542.068,00	12	1.458.542.068,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.09 - Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				261.013.900,00		254.923.900,00		255.923.900,00		269.536.900,00		268.536.900,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	14	16	261.013.900,00	16	254.923.900,00	16	255.923.900,00	16	269.536.900,00	16	268.536.900,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	3	4		4		4		4		4		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	82	23		23		23		23		23		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	3	0		1		1		1		1		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
2.07.01.2.09.0001 - Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan								1.000.000,00-		1.000.000,00-			2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	JumlahKendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	3	0	0,00	0	0,00	1	1.000.000,00-	1	1.000.000,00-	0	0,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.09.0002 - Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan				214.263.900,00		214.263.900,00		214.263.900,00		214.263.900,00		214.263.900,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	14	16	214.263.900,00	16	214.263.900,00	16	214.263.900,00	16	214.263.900,00	16	214.263.900,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.09.0006 - Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya				21.250.000,00		15.660.000,00		15.660.000,00		25.000.000,00		25.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Terlaksananya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	82	23	21.250.000,00	23	15.660.000,00	23	15.660.000,00	23	25.000.000,00	23	25.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.09.0009 - Pemeliharaan/RehabilitasiGedung Kantor dan Bangunan Lainnya				25.500.000,00		25.000.000,00		25.000.000,00		29.273.000,00		29.273.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Terlaksananya Pemeliharaan/RehabilitasiGedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	3	4	25.500.000,00	4	25.000.000,00	4	25.000.000,00	4	29.273.000,00	4	29.273.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Meningkatnya kualitas Layanan Umum dan Kepegawaian Perangkat Daerah	Indeks Pelayanan Publik	3.4	3	2.913.260.000	3.6	2.942.240.000	4.2	2.981.200.000	4.6	3.022.020.000	5	3.022.020.000	2.07.0.00.0.00.01.00 01 - UPTD Latihan Kerja	
	Kinerja pendapatan retribusi kewenangan perangkat daerah (OPD penghasil)	151.49	100		100		100		100		100		2.07.0.00.0.00.01.00 01 - UPTD Latihan Kerja	
	Tingkat Penerapan SPBE Perangkat Daerah	0	60		65		75		85		90		2.07.0.00.0.00.01.00 01 - UPTD Latihan Kerja	
	Tingkat Kepuasan Pegawai Perangkat Daerah	0	3.5		3.8		4		4.5		4.5		2.07.0.00.0.00.01.00 01 - UPTD Latihan Kerja	
2.07.01.2.06 - Administrasi Umum Perangkat Daerah				49.250.000,00		52.750.000,00		47.900.000,00		53.250.000,00		53.250.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01 - UPTD Latihan Kerja	
Melaksanakan Administrasi Umum UPTD Latihan Kerja	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	0	1	49.250.000,00	1	52.750.000,00	1	47.900.000,00	1	53.250.000,00	1	53.250.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01 - UPTD Latihan Kerja	
	JumlahPaket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	0	1		1		1		1		1		2.07.0.00.0.00.01.00 01 - UPTD Latihan Kerja	
	JumlahPaket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	0	1		1		1		1		1		2.07.0.00.0.00.01.00 01 - UPTD Latihan Kerja	
	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	0	1		1		1		1		1		2.07.0.00.0.00.01.00 01 - UPTD Latihan Kerja	
	JumlahPaket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	0	1		1		1		1		1		2.07.0.00.0.00.01.00 01 - UPTD Latihan Kerja	



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
2.07.01.2.06.0001 - Penyediaan Komponen InstalasiListrik/Penerangan Bangunan Kantor				11.300.000,00		11.300.000,00		5.450.000,00		9.800.000,00		9.800.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	0	1	11.300.000,00	1	11.300.000,00	1	5.450.000,00	1	9.800.000,00	1	9.800.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
2.07.01.2.06.0002 - Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor				20.450.000,00		20.450.000,00		21.450.000,00		21.450.000,00		21.450.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	JumlahPaket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	0	1	20.450.000,00	1	20.450.000,00	1	21.450.000,00	1	21.450.000,00	1	21.450.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
2.07.01.2.06.0003 - Penyediaan Peralatan Rumah Tangga				5.000.000,00		5.000.000,00		5.000.000,00		5.000.000,00		5.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
Tersedianya Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	0	1	5.000.000,00	1	5.000.000,00	1	5.000.000,00	1	5.000.000,00	1	5.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
2.07.01.2.06.0004 - Penyediaan Bahan Logistik Kantor				7.500.000,00		11.000.000,00		11.000.000,00		12.000.000,00		12.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
Tersedianya Bahan Logistik Kantor	JumlahPaketBahan Logistik Kantor yang Disediakan	0	1	7.500.000,00	1	11.000.000,00	1	11.000.000,00	1	12.000.000,00	1	12.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
2.07.01.2.06.0005 - Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan				5.000.000,00		5.000.000,00		5.000.000,00		5.000.000,00		5.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
Tersedianya Barang Cetakan dan Penggandaan	JumlahPaket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	0	1	5.000.000,00	1	5.000.000,00	1	5.000.000,00	1	5.000.000,00	1	5.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
2.07.01.2.07 - Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah				27.000.000,00		27.000.000,00		27.000.000,00		27.000.000,00		27.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
Terpenuhinya Pengadaan Barang Milik Daerah (UPTD Latihan Kerja)	JumlahPaket Mebel yang Disediakan	0	9	27.000.000,00	9	27.000.000,00	9	27.000.000,00	9	27.000.000,00	9	27.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
2.07.01.2.07.0005 - Pengadaan Mebel				27.000.000,00		27.000.000,00		27.000.000,00		27.000.000,00		27.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
Tersedianya Mebel	JumlahPaket Mebel yang Disediakan	0	9	27.000.000,00	9	27.000.000,00	9	27.000.000,00	9	27.000.000,00	9	27.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
2.07.01.2.09 - Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				70.000.000,00		70.000.000,00		80.000.000,00		80.000.000,00		80.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah (UPTD Latihan Kerja)	JumlahPeralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	0	13	70.000.000,00	13	70.000.000,00	13	80.000.000,00	13	80.000.000,00	13	80.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
2.07.01.2.09.0006 - Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya				79.300.000,00		79.300.000,00		82.450.000,00		85.800.000,00		85.800.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
Terlaksananya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	JumlahPeralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	0	13	79.300.000,00	13	79.300.000,00	13	82.450.000,00	13	85.800.000,00	13	85.800.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
Meningkatnya kualitas Perencanaan, Pengendalian, dan Evaluasi Program Kegiatan Serta Pengelolaan Keuangan Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	79.83	80.05	6.873.760.000,00	80.10	7.043.860.000,00	80.15	7.218.710.000,00	80.20	7.397.460.000,00	80.20	7.397.460.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
	Persentase BMD dalam kondisi baik dan termanfaatkan	0	99.5		99.5		99.5		99.5		99.5		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
	Tingkat Kinerja Keuangan Perangkat Daerah	0	80		85		90		95		100		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.01 - Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah				51.055.928,00		52.676.426,00		54.834.937,00		56.576.160,00		56.576.160,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Dokumen evaluasi kinerja perangkat daerah	Jumlah Dokumen Hasil Penyelenggaraan Walidata Pendukung Statistik Sektoral Daerah	0	1	18.953.928,00	1	20.074.426,00	1	21.232.937,00	1	22.374.160,00	1	3.350.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
	Jumlah Data Statistik Sektoral Daerah yang Telah Dikumpulkan dan Diperiksa Lingkup Perangkat Daerah	0	1		1		1		1		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA			
	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	3	2		2		2		2		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA			
	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	0	2		2		2		2		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA			
2.07.01.2.01.0006 - Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD				8.497.928,00		8.497.928,00		8.497.928,00		8.797.928,00		8.797.928,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	3	2	8.497.928,00	2	8.497.928,00	2	8.497.928,00	2	8.797.928,00	2	8.797.928,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.01.0007 - Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah				5.000.000,00		6.120.498,00		6.120.498,00		6.420.498,00		6.420.498,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Terlaksananya Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	0	2	5.000.000,00	2	6.120.498,00	2	6.120.498,00	2	6.420.498,00	2	6.420.498,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.01.0008 - Penyelenggaraan Walidata Pendukung Statistik Sektoral Daerah				2.560.000,00		2.560.000,00		3.060.000,00		3.350.000,00		3.350.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Terselenggaranya Walidata Pendukung Statistik Sektoral Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Penyelenggaraan Walidata Pendukung Statistik Sektoral Daerah	0	1	2.560.000,00	1	2.560.000,00	1	3.060.000,00	1	3.350.000,00	1	3.350.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.01.0009 - Pelaksanaan Pengumpulan Data Statistik Sektoral Daerah				2.896.000,00		2.896.000,00		3.554.511,00		3.805.734,00		3.805.734,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Terlaksananya Pengumpulan Data Statistik Sektoral Daerah	Jumlah Data Statistik Sektoral Daerah yang Telah Dikumpulkan dan Diperiksa Lingkup Perangkat Daerah	0	1	2.896.000,00	1	2.896.000,00	1	3.554.511,00	1	3.805.734,00	1	3.805.734,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Dokumen Penganggaran Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1	1	7.200.000,00	1	7.200.000,00	1	7.200.000,00	1	7.200.000,00	1	7.200.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1	1		1		1		1		1		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	1	1		1		1		1		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA			
	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1	1		1		1		1		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA			
2.07.01.2.01.0002 - Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD				2.400.000,00		2.400.000,00		2.400.000,00		2.400.000,00		2.400.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Tersedianya Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1	1	2.400.000,00	1	2.400.000,00	1	2.400.000,00	1	2.400.000,00	1	2.400.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.01.0003 - Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD				1.200.000,00		1.200.000,00		1.200.000,00		1.200.000,00		1.200.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Tersedianya Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1	1	1.200.000,00	1	1.200.000,00	1	1.200.000,00	1	1.200.000,00	1	1.200.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.01.0004 - Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD				2.400.000,00		2.400.000,00		2.400.000,00		2.400.000,00		2.400.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Tersedianya Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1	1	2.400.000,00	1	2.400.000,00	1	2.400.000,00	1	2.400.000,00	1	2.400.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.01.0005 - Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD				1.200.000,00		1.200.000,00		1.200.000,00		1.200.000,00		1.200.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Tersedianya Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	1	1	1.200.000,00	1	1.200.000,00	1	1.200.000,00	1	1.200.000,00	1	1.200.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Berita Acara Hasil Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan yang Diampu dalam Rangka Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	1	1	24.902.000,00	1	25.402.000,00	1	26.402.000,00	1	27.002.000,00	1	27.002.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3	3		3		3		3		3		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.01.0001 - Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah				14.402.000,00		14.902.000,00		14.902.000,00		15.202.000,00		15.202.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3	3	14.402.000,00	3	14.902.000,00	3	14.902.000,00	3	15.202.000,00	3	15.202.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.01.0010 - Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan yang Diampu dalam Rangka Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah				10.500.000,00		10.500.000,00		11.500.000,00		11.800.000,00		11.800.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN			
			2026		2027		2028		2029		2030						
			TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU					
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)			
Terlaksananya Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan yang Diampu dalam Rangka Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Berita Acara Hasil Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan yang Diampu dalam Rangka Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	1	1	10.500.000,00	1	10.500.000,00	1	11.500.000,00	1	11.800.000,00	1	11.800.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA				
2.07.01.2.02 - Administrasi Keuangan Perangkat Daerah				6.801.704.072,00		6.970.183.574,00		7.142.875.063,00		7.319.883.840,00		7.319.883.840,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA				
Dokumen Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	31	31	6.794.060.072,00	31	6.962.539.574,00	31	7.135.231.063,00	31	7.312.239.840,00	31	7.312.239.840,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA				
	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	12	12				12				12			12		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.02.0001 - Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN				6.739.180.072,00		6.907.659.574,00		7.080.351.063,00		7.257.359.840,00		7.257.359.840,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA				
Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	31	31	6.739.180.072,00	31	6.907.659.574,00	31	7.080.351.063,00	31	7.257.359.840,00	31	7.257.359.840,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA				
2.07.01.2.02.0003 - Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD				54.880.000,00		54.880.000,00		54.880.000,00		54.880.000,00		54.880.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA				
Terlaksananya Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	12	12	54.880.000,00	12	54.880.000,00	12	54.880.000,00	12	54.880.000,00	12	54.880.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA				
Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	1	2	7.644.000,00	2	7.644.000,00	2	7.644.000,00	2	7.644.000,00	2	7.644.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA				
	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	2	2				2				2			2		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	4	4				4				4			4		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.02.0005 - Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD				2.144.000,00		2.144.000,00		2.144.000,00		2.144.000,00		2.144.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA				
Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	2	2	2.144.000,00	2	2.144.000,00	2	2.144.000,00	2	2.144.000,00	2	2.144.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA				
2.07.01.2.02.0007 - Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD				4.000.000,00		4.000.000,00		4.000.000,00		4.000.000,00		4.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA				
Tersedianya Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran	4	4	4.000.000,00	4	4.000.000,00	4	4.000.000,00	4	4.000.000,00	4	4.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA				
2.07.01.2.02.0008 - Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran				1.500.000,00		1.500.000,00		1.500.000,00		1.500.000,00		1.500.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA				



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
Tersedianya Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	1	2	1.500.000,00	2	1.500.000,00	2	1.500.000,00	2	1.500.000,00	2	1.500.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.03 - Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah				21.000.000,00		21.000.000,00		21.000.000,00		21.000.000,00		21.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Tersedianya Data dan Informasi Barang Milik Daerah	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	0	12	21.000.000,00	12	21.000.000,00	12	21.000.000,00	12	21.000.000,00	12	21.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
	Jumlah Laporan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	0	1		1		1		1		1		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
	Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	0	1		1		1		1		1		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.03.0001 - Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD				1.500.000,00		1.500.000,00		1.500.000,00		1.500.000,00		1.500.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Tersedianya Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	0	1	1.500.000,00	1	1.500.000,00	1	1.500.000,00	1	1.500.000,00	1	1.500.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.03.0005 - Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD				1.500.000,00		1.500.000,00		1.500.000,00		1.500.000,00		1.500.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Terlaksananya Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	0	1	1.500.000,00	1	1.500.000,00	1	1.500.000,00	1	1.500.000,00	1	1.500.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.01.2.03.0006 - Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD				18.000.000,00		18.000.000,00		18.000.000,00		18.000.000,00		18.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Terlaksananya Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	0	12	18.000.000,00	12	18.000.000,00	12	18.000.000,00	12	18.000.000,00	12	18.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Meningkatnya kualitas Perencanaan, Pengendalian, dan Evaluasi Program Kegiatan Serta Pengelolaan Keuangan Perangkat Daerah	Tingkat Kinerja Keuangan Perangkat Daerah	0	80	6.873.760.000,00	85	7.043.860.000,00	90	7.218.710.000,00	95	7.397.460.000,00	100	7.397.460.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
	Persentase BMD dalam kondisi baik dan termanfaatkan	0	99.5		99.5		99.5		99.5		99.5		2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	79.83	80.05		80.10		80.15		80.20		80.20		2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
													2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
2.07.02 - PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA				100.000.000,00		50.000.000,00		50.000.000,00		50.000.000,00		50.000.000,00		
Terkelolanya informasi tenaga kerja	Persentasi ketersediaan dokumen perencanaan tenaga kerja	0	100	100.000.000,00	100	50.000.000,00	100	50.000.000,00	100	50.000.000,00	100	50.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.02.2.01 - Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)				100.000.000,00		50.000.000,00		50.000.000,00		50.000.000,00		50.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Penyusunan Dokumen Rencana Tenaga Kerja	Jumlah SDM Perusahaan yang mampu menyusun RTK Mikro	0	20	50.000.000,00	20	40.000.000,00	20	40.000.000,00	0	40.000.000,00	0	0,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
	Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro	0	1	50.000.000,00	1	10.000.000,00	1	10.000.000,00	1	10.000.000,00	1	50.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.02.2.01.0001 - Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro				50.000.000,00		10.000.000,00		10.000.000,00		10.000.000,00		50.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Tersusunnya Rencana Tenaga Kerja Makro	Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro	0	1	50.000.000,00	1	10.000.000,00	1	10.000.000,00	1	10.000.000,00	1	50.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.02.2.01.0003 - Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro				50.000.000,00		40.000.000,00		40.000.000,00		40.000.000,00		0,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Terlaksananya fasilitas penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Jumlah SDM Perusahaan yang mampu menyusun RTK Mikro	0	20	50.000.000,00	20	40.000.000,00	20	40.000.000,00	0	40.000.000,00	0	0,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.03 - PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA				6.100.000.000,00		6.100.000.000,00		6.100.000.000,00		6.100.000.000,00		6.100.000.000,00		
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja													2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
	Persentase Pencari Kerja yang Bersertifikat	0	5,00		5,00		6,00		6,67		6,67		2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
2.07.03.2.01 - Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi				6.050.000.000,00		6.050.000.000,00		6.050.000.000,00		6.050.000.000,00		6.050.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
Tersedianya Sumber Daya Manusia yang Kompeten dan Infrastruktur yang dibutuhkan untuk melaksanakan pelatihan yang sesuai dengan standar kompetensi dan kebutuhan industri	Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada Tahun n	0	2	2.500.000,00	3	3.000.000,00	3	3.000.000,00	4	3.500.000,00	4	3.500.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
2.07.03.2.01.0002 - Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja				2.500.000,00		3.000.000,00		3.000.000,00		3.500.000,00		3.500.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
Terlaksananya Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada Tahun n	0	2	2.500.000,00	3	2.500.000,00	3	2.500.000,00	4	2.500.000,00	4	2.500.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
Modernisasi dan Perluasan Fungsi Unit Pelatihan Kerja Berstandar Nasional untuk Masyarakat dan Kemitraan dengan Industri (Prioritas Daerah)	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja	0	13	1.920.677.980,00	13	1.579.000.000,00	9	1.369.100.000,00	7	1.135.530.000,00	7	1.135.530.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
2.07.03.2.01.0003 - Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota				1.920.677.980,00		1.579.000.000,00		1.369.100.000,00		1.135.530.000,00		1.135.530.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
Tersedianya Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja	0	13	1.920.677.980,00	13	1.579.000.000,00	9	1.369.100.000,00	7	1.135.530.000,00	7	1.135.530.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
Penyelenggaraan pelatihan tenaga kerja bersertifikasi keahlian dan sesuai kebutuhan industri di Cilegon (Prioritas Daerah)	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	672	586	4.126.020.000,00	662	4.468.000.000,00	689	4.677.900.000,00	723	4.910.970.000,00	723	4.910.970.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
2.07.03.2.01.0001 - Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi				4.126.020.000,00		4.468.000.000,00		4.677.900.000,00		4.910.970.000,00		4.910.970.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
Terlaksananya Proses Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	672	586	3.882.090.000,00	662	4.468.000.000,00	689	4.677.900.000,00	723	4.910.970.000,00	723	4.910.970.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
2.07.03.2.02 - Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta				50.000.000,00		50.000.000,00		50.000.000,00		50.000.000,00		50.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01 - UPTD Latihan Kerja	
Melaksanakan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	20	20	50.000.000,00	20	50.000.000,00	20	50.000.000,00	20	50.000.000,00	20	50.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01- UPTD Latihan Kerja	
2.07.03.2.02.0001 – Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta				50.000.000,00		50.000.000,00		50.000.000,00		50.000.000,00		50.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01 - UPTD Latihan Kerja	
Terlaksananya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	20	20	50.000.000,00	20	50.000.000,00	20	50.000.000,00	20	50.000.000,00	20	50.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 01 - UPTD Latihan Kerja	
2.07.04 - PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA				1.750.000.000,00		1.750.000.000,00		1.750.000.000,00		1.750.000.000,00		1.750.000.000,00		
Meningkatnya penempatan tenaga kerja	Persentase Tenaga Kerja yang Ditempatkan di Dalam Negeri	39	43	1.750.000.000,00	47	1.750.000.000,00	51	1.750.000.000,00	55	1.750.000.000,00	59	1.750.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.04.2.01 - Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota				1.523.500.000,00		1.503.500.000,00		1.483.500.000,00		1.463.500.000,00		1.443.500.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Meningkatkan Pelayanan Antar Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	300	400	100.000.000,00	500	100.000.000,00	500	100.000.000,00	600	100.000.000,00	600	100.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.04.2.01.0003 - Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja				100.000.000,00		100.000.000,00		100.000.000,00		100.000.000,00		100.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Terlaksananya Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	300	400	100.000.000,00	500	100.000.000,00	500	100.000.000,00	600	100.000.000,00	600	100.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Penyelenggaraan Forum Industri untuk Kolaborasi Pelatihan, Pemagangan dan Penempatan Tenaga Kerja (Prioritas Daerah)	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	100	105	1.423.500.000,00	110	1.403.500.000,00	115	1.383.500.000,00	120	1.363.500.000,00	125	1.343.500.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	2.376	2.700		2.900		3.150		3.400		3.650		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas Layanan ULD	0	5		10		15		20		25		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.04.2.01.0002 - Pelayanan antar Kerja				1.153.500.000,00		1.133.500.000,00		1.113.500.000,00		1.093.500.000,00		1.073.500.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Terwujudnya Pelayanan antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	2.376	2.700	1.153.500.000,00	2.900	1.133.500.000,00	3.150	1.113.500.000,00	3.400	1.093.500.000,00	3.650	1.073.500.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.04.2.01.0004 - Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan				70.000.000,00		70.000.000,00		70.000.000,00		70.000.000,00		70.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Terselenggaranya Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas Layanan ULD	40	40	70.000.000,00	40	70.000.000,00	40	70.000.000,00	40	70.000.000,00	40	70.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
2.07.04.2.01.0005 - Perluasan Kesempatan Kerja				200.000.000,00		200.000.000,00		200.000.000,00		200.000.000,00		200.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Terwujudnya Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	100	105	200.000.000,00	110	200.000.000,00	115	200.000.000,00	120	200.000.000,00	125	200.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.04.2.03 - Pengelolaan Informasi Pasar Kerja				86.500.000,00		86.500.000,00		86.500.000,00		86.500.000,00		86.500.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Meningkatkan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	6.430	6.500	86.500.000,00	6.500	86.500.000,00	6.500	86.500.000,00	6.500	86.500.000,00	6.500	86.500.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	30	50		50		50		50		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA			
	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	0	1		1		1		1		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA			
2.07.04.2.03.0001 - Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online				5.000.000,00		5.000.000,00		5.000.000,00		5.000.000,00		5.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Tersedianya Data dan Informasi Pencari Kerja yang Memanfaatkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	0	1	5.000.000,00	1	5.000.000,00	1	5.000.000,00	1	5.000.000,00	1	5.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.04.2.03.0002 - Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online				31.500.000,00		31.500.000,00		31.500.000,00		31.500.000,00		31.500.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Terselenggaranya Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	6.430	6.500	31.500.000,00	6.500	31.500.000,00	6.500	31.500.000,00	6.500	31.500.000,00	6.500	31.500.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.04.2.03.0003 - Job Fair/Bursa Kerja				270.000.000,00		270.000.000,00		270.000.000,00		270.000.000,00		270.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Terlaksananya Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	30	50	270.000.000,00	50	270.000.000,00	50	270.000.000,00	50	270.000.000,00	50	270.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.04.2.04 - Pelindungan PMI (Pra dan Puma Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota				140.000.000,00		160.000.000,00		180.000.000,00		200.000.000,00		220.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Meningkatkan Pelayanan Perlindungan Pekerja Migran Indonesia (Pra dan Purna Penempatan)	Jumlah PMIPurna yang Diberdayakan	40	20	140.000.000,00	20	160.000.000,00	20	180.000.000,00	20	200.000.000,00	20	220.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	110	120		130		140		150		160		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.04.2.04.0001 - Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)				80.000.000,00		100.000.000,00		120.000.000,00		140.000.000,00		160.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Terlaksananya Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	110	120	80.000.000,00	130	100.000.000,00	140	120.000.000,00	150	140.000.000,00	160	160.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.04.2.04.0003 - Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan				60.000.000,00		60.000.000,00		60.000.000,00		60.000.000,00		60.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Terlaksananya Pemberdayaan PMI Purna Penempatan	Jumlah PMIPurna yang Diberdayakan	40	20	60.000.000,00	20	60.000.000,00	20	60.000.000,00	20	60.000.000,00	20	60.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
2.07.05 - PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL				2.500.000.000,00		2.530.000.000,00		2.560.600.000,00		2.591.900.000,00		2.591.900.000,00		
Meningkatnya pekerja Indonesia yang terlindungi	Jumlah pekerja pada perusahaan yang menerapkan perlindungan hak-hak pekerja dan dialog sosial (Orang)	65.527	118.942	2.500.000.000,00	125.842	2.530.000.000,00	132.952	2.560.600.000,00	140.332	2.591.900.000,00	147.972	2.591.900.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.05.2.01 - Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota				15.000.000,00		15.000.000,00		15.000.000,00		15.000.000,00		15.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Terlaksananya Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online (Perusahaan)	56	56	15.000.000,00	56	15.000.000,00	56	15.000.000,00	56	15.000.000,00	56	15.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan (Laporan)	0	1		1		1		1		1		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama (Perusahaan)	10	10		10		10		10		10		2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.05.2.01.0001 - Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan				5.000.000,00		5.000.000,00		5.000.000,00		5.000.000,00		5.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Terlaksananya Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	56	56	5.000.000,00	56	5.000.000,00	56	5.000.000,00	56	5.000.000,00	56	5.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.05.2.01.0002 - Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan				5.000.000,00		5.000.000,00		5.000.000,00		5.000.000,00		5.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Terlaksananya Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	10	10	5.000.000,00	10	5.000.000,00	10	5.000.000,00	10	5.000.000,00	10	5.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.05.2.01.0003 - Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan				5.000.000,00		5.000.000,00		5.000.000,00		5.000.000,00		5.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
Terselenggaranya Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	0	1	5.000.000,00	1	5.000.000,00	1	5.000.000,00	1	5.000.000,00	1	5.000.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	
2.07.05.2.02 - Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota				2.485.000.000,00		2.515.000.000,00		2.545.600.000,00		2.576.900.000,00		2.576.900.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00- DINASTENAGA KERJA	



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUBKEGIATAN OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME / OUTPUT	BASELINE TAHUN 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										PERANGKAT DAERAH	KETERANGAN
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU		
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
Terlaksananya Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	1	1	2.485.000.000,00	1	2.515.000.000,00	1	2.545.600.000,00	1	2.576.900.000,00	1	2.576.900.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00 - DINAS TENAGA KERJA	
	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan	20	20		20		20		20		20		2.07.0.00.0.00.01.00 00 - DINAS TENAGA KERJA	
	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	3	3		3		3		3		3		2.07.0.00.0.00.01.00 00 - DINAS TENAGA KERJA	
	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	4.650	11.225		11.393		11.545		11.700		11.700		2.07.0.00.0.00.01.00 00 - DINAS TENAGA KERJA	
2.07.05.2.02.0001 - Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota				202.636.000,00		202.636.000,00		202.636.000,00		202.636.000,00		202.636.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00 - DINAS TENAGA KERJA	
Terlaksananya Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	3	3	202.635.997,00	3	202.635.997,00	3	202.635.997,00	3	202.635.997,00	3	202.635.997,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00 - DINAS TENAGA KERJA	
2.07.05.2.02.0002 - Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota				11.100.000,00		11.100.000,00		11.100.000,00		11.100.000,00		11.100.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00 - DINAS TENAGA KERJA	
Terselesaikannya Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan	20	20	11.100.000,00	20	11.100.000,00	20	11.100.000,00	20	11.100.000,00	20	11.100.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00 - DINAS TENAGA KERJA	
2.07.05.2.02.0004 - Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota				4.440.000,00		4.440.000,00		4.440.000,00		4.440.000,00		4.440.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00 - DINAS TENAGA KERJA	
Terlaksananya Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	1	1	4.440.000,00	1	4.440.000,00	1	4.440.000,00	1	4.440.000,00	1	4.440.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00 - DINAS TENAGA KERJA	
2.07.05.2.02.0005 - Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja				2.266.824.003,00		2.296.824.003,00		2.327.424.003,00		2.358.724.003,00		2.358.724.003,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00 - DINAS TENAGA KERJA	
Terlaksananya Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	4.650	11.225	2.266.824.000,00	11.393	2.296.824.000,00	11.545	2.327.424.000,00	11.700	2.358.724.000,00	11.700	2.358.724.000,00	2.07.0.00.0.00.01.00 00 - DINAS TENAGA KERJA	



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

Daftar Sub Kegiatan Prioritas dalam mendukung Program Prioritas Pembangunan Daerah Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon Tahun 2025-2029, dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 4.3
Daftar Sub Kegiatan Prioritas dalam Mendukung Program Prioritas Pembangunan Daerah

NO	PROGRAM PRIORITAS	OUTCOME	KEGIATAN/SUBKEGIATAN	KET
1	PP-2.3 Modernisasi Balai Latihan Kerja berstandar nasional.	Penyelenggaraan Forum Industri untuk Kolaborasi Pelatihan, Pemagangan dan Penempatan Tenaga Kerja (Prioritas Daerah)	KP-2.3.1 Penyelenggaraan forum industri untuk kolaborasi pelatihan, pemagangan dan penempatan tenaga kerja Sub Kegiatan Pendukung : - Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro - Pelayanan antar Kerja - Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan - Perluasan Kesempatan Kerja	
			KP-2.3.2 Penyelenggaraan pelatihan tenaga kerja bersertifikasi keahlian dan sesuai kebutuhan industri di Cilegon Sub Kegiatan Pendukung : - Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi -	
			KP-2.3.3 Modernisasi dan perluasan fungsi unit pelatihan kerja berstandar Nasional untuk masyarakat dan kemitraan dengan industri Sub Kegiatan Pendukung : - Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	

Sumber : Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon Tahun 2025

Penetapan Indikator kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon Tahun 2025-2029 bertujuan untuk memberi gambaran tentang ukuran keberhasilan pencapaian kinerja penyelenggaraan urusan pemerintahan bidang perencanaan sehingga target pencapaian menjadi jelas dan terukur. Indikator Kinerja Utama (IKU) dirumuskan sebagai critical success factor terhadap pencapaian sasaran kinerja pemerintah daerah pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Cilegon Tahun 2025-2029 sehingga terbangun korelasi yang jelas antara kinerja pemerintah daerah dengan kinerja perangkat daerah.



RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029

Adapun Indikator Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon Tahun 2025-2029 disajikan pada tabel berikut :

Tabel 4.4
Indikator Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon Tahun 2025-2029

NO	INDIKATOR	SATUAN	BASELINE TAHUN 2024	TARGET TAHUN						KETERANGAN
				2025	2026	2027	2028	2029	2030	
1	Tingkat Pengangguran Terbuka	%	6,08%	6,08%	5,96%	5,85%	5,73%	5,62%	5,50	Indikator Tujuan
2	Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	Poin	85,77%	86	87	88	89	90	90	Indikator Sasaran
3	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar kerja dalam wilayah Kabupaten/kota	%	40,23%	40,23 %	44 %	48 %	52 %	56 %	60 %	Indikator Sasaran
4	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	%	0	20 %	25 %	30 %	35 %	40 %	45 %	Indikator Sasaran

Sumber : Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon Tahun 2025



BAB V PENUTUP

Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon Tahun 2025–2029 merupakan dokumen perencanaan jangka menengah yang disusun sebagai pedoman pelaksanaan tugas dan fungsi urusan pemerintahan bidang ketenagakerjaan selama lima tahun ke depan. Renstra ini memuat visi, misi, tujuan, sasaran, strategi, arah kebijakan, program, kegiatan dan sub kegiatan, yang disusun secara sistematis, terukur dan berorientasi pada hasil. Dalam penyusunannya, Renstra ini memperhatikan keterkaitan, keselarasan dan kesinambungan dengan dokumen perencanaan pembangunan lainnya, di antaranya :

1. Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Cilegon Tahun 2025-2029;
2. Renstra Dinas Tenaga Kerja Provinsi Banten 2025-2029;
3. Renstra Kementerian Tenaga Kerja RI 2025-2029;
4. Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 adalah Peraturan Menteri Dalam Negeri tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian, dan Evaluasi Pembangunan Daerah, serta Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan;
5. Instruksi Menteri Dalam Negeri Nomor 2 Tahun 2025 tentang Pedoman Penyusunan RPJMD dan Renstra Perangkat Daerah Tahun 2025–2029.

Renstra ini menekankan keterpaduan antara tujuan dan sasaran Perangkat Daerah dengan program, kegiatan, dan sub-kegiatan, serta memastikan bahwa indikator kinerja utama (IKU) yang ditetapkan mampu mengukur capaian pembangunan bidang sosial secara akuntabel. Target kinerja tahunan telah ditetapkan secara realistis dan progresif agar dapat diukur dan dievaluasi setiap tahun melalui dokumen rencana kerja tahunan (Renja), LKJIP, dan evaluasi kinerja lainnya.

Melalui Renstra ini, Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon berkomitmen untuk mendorong untuk mengurangi angka pengangguran di Wilayah Kota Cilegon melalui program pelatihan berbasis industri, pelatihan berbasis wirausaha, kegiatan kerja sama penempatan pemagangan pada perusahaan, serta peningkatan kapasitas calon pekerja migran yang akan ditempatkan di luar



**RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CILEGON TAHUN 2025 - 2029**

negeri. Dukungan data yang valid, pengelolaan anggaran yang efektif dan efisien, serta penguatan sinergi lintas sektor akan menjadi kunci keberhasilan pelaksanaan strategi pembangunan ketenagakerjaans lima tahun ke depan.

Diharapkan dengan adanya Renstra ini, seluruh pemangku kepentingan baik internal maupun eksternal Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon dapat memiliki pemahaman yang sama terhadap **RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CILEGON 2025-2029** terhadap arah kebijakan yang akan ditempuh, serta menjadikan dokumen ini sebagai acuan utama dalam penyusunan rencana tahunan, penganggaran, pelaksanaan program, dan evaluasi kinerja.

Demikian dokumen ini kami susun, diharapkan dapat menjadi panduan dalam mewujudkan masyarakat Kota Cilegon yang kompeten dan berdaya saing.

Cilegon, September 2025
Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kota Cilegon



Drs. H. Panca N Widodo, M.Si
NIP. 19690907 198903 1 006